



Monipaikkainen työ ja maaseutu



MAASEUTUPOLITIikka
LANDSBYGGSPOLITIK



1. Mitä on monipaikkainen työ?

Monipaikkaisessa työssä yhdistellään etätöitä kotona tai mökillä, toimistolla tehtävää työtä tai coworking-tilassa tehtävää työtä. Monipaikkaista työtä kutsutaan myös hybridityöksi.

Monipaikkainen työ syntyy tarpeesta tehdä työtä joustavasti siellä, missä elämäkin on. Työ määrittää yhä vähemmän sitä missä ihminen viettää aikaa. Sen sijaan työ kulkee ihmisen mukana sinne missä elämä tapahtuu.

2. Miksi kunnan/alueen kannattaa panostaa monipaikkaisiin ihmisiin?

- Monipaikkaiset asukkaat tuovat alueelle ostovoimansa ainakin osaksi vuotta
- Monipaikkaiset ihmiset tuovat alueelle osaamisensa ja verkostonsa ja vahvistavat näin alueen osaamis pääomaa
- Monipaikkaiset tietotyöläiset monipuolistavat alueen imagoa yrityksen tai kodin sijoittumispaikkana
- Monipaikkaiset yrittäjät tuottavat palveluita myös paikallisille
- Osa-aikainen asuminen voi johtaa pysyvään asumiseen

3. Miten monipaikkaista työtä edistetään



INFRASTRUKTUURIN PARANTAMINEN:

- Tietoliikenneyhteydet ovat kriittisiä joustavan työskentelyn mahdollistamiseksi: Investointi luotettaviin tietoliikenneyhteyksiin, kuten valokuituverkkoihin.
- Liikenneyhteydet: Sujuvat ja hyvin ylläpidetyt liikenneyhteydet ovat tärkeitä saavutettavuuden ja arjen toimivuuden kannalta. Huomioi myös kevyen liikenteen tarpeet!



PAIKALLISTEN RESURSSIEN KEHITTÄMINEN:

- Koulutus ja Osaaminen: Yrittäjien ja asiantuntijoiden koulutusmahdollisuuksien parantaminen
- Tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan tukeminen ja siihen liittyvien verkostojen rakentaminen.
- Etätyötilat ja coworking-tilat: Kunnat voivat perustaa tai tukea etätyötilojen ja yhteisöllisten työtilojen perustamista. Nämä tilat mahdollistavat paikallisten ja vierailevien osaajien verkostoitumisen, mikä lisää alueen osaamispääomaa.
- Paikkariippumattomien työpaikkojen tukeminen: Työpaikkojen joustavat käytännöt etätöiden mahdollistamiseksi. Kunnan omien työntekijöiden työskentely esimerkiksi coworking-tilassa parantaa heidän verkostojaan ja vahvistaa näin myös organisaation verkostoja. Mahdollisuus etätöihin lisää koettua työhyvinvointia.



ELINVOIMAISUUDEN VAHVISTAMINEN:

- Palvelurakenne: Hyvät palvelut houkuttelevat. Päivähoito ja peruskoulu ovat tärkeitä palveluita myös monipaikkaisille työntekijöille. Pääseekö niihin joustavasti? Päivittäistavarakaupat ja lounasravintolat ovat edellytys toimivalle arjelle. Monipaikkaiset asukkaat ovat palveluyrittäjille tärkeä asiakasryhmä.
- Asumisen vaihtoehdot: Viihtyisät vuokra-asunnot joustavilla sopimuksilla houkuttelevat monipaikkaisia työntekijöitä kokeilemaan pidempää viipymää paikkakunnalla.
- Kannustetaan PK-yrityksiä sopeutumaan työn murrokseen, mikä parantaa niiden kehitymis- ja kasvumahdollisuuksia sekä asiantuntijoiden rekrytointia. Yhä suurempaa osaa töistä voidaan tehdä etänä tai monipaikkaisesti. Tietotyö yleisty myös aloilla, joilla sitä ei perinteisesti ole ollut (maatalous, terveydenhuolto). Auta yrityksiä hankkimaan osaamista, jolla varmistetaan pysyminen muutoksen mukana.



AJATTELUTAVAN MUUTOS:

- Joustavuuden hyödyntäminen: Monipaikkaisten työntekijöiden ei odoteta asettuvan vakituisesti maaseudulle, vaan heitä houkutellessaan joustavilla asumis- ja työskentelyratkaisuilla.
- Digitaalisuus ja virtuaaliset yhteisöt: Hyödynnetään digitaalisuuden mahdollisuuksia, kuten virtuaalitodellisuutta ja etäyhteyksiä, joiden avulla voidaan edistää paikallista elinvoimaa ilman fyysistä läsnäoloa.
- Auta yrityksiä ymmärtämään vastuullisuuden merkitys liiketoiminnalle ja hankkimaan aiheeseen liittyvää osaamista. Huomioi monipaikkaisten palvelujen suunnittelussa, että tuet mahdollisuutta kestävään elämäntapaan.

Esimerkki monipaikkaisen työn edistämisestä maaseudulla

HUBI25

Hubi25 on uudenlainen työn tekemisen paikka Alajärvellä, Etelä-Pohjanmaalla. Järviseedun ammatti-instituutin yksikköön Alajärven rantamaisemiin on yhdessä Järvi-Pohjanmaan Yrityspalvelu oy:n, Seinäjoen ammattikorkeakoulun ja Leader Aisaparin kanssa perustettu yhteisöllinen työtila, jonne voi tulla läppärinsä kanssa silloin kun työtilaa tarvitsee. Tila on varustettu ergonomisilla työpisteillä, joista jokaiselta on järvinäköala. Taukotila palvelee tilan käyttäjiä. Talossa oli jo valmiiksi olemassa edellä mainittujen organisaatioiden muodostama kehittäjäverkosto, joka yhteisöllisen työtilan kautta on nyt avattu kaikille. Tilassa tapaavat tietotyöläiset, yrittäjät ja opiskelijat läheltä ja kaukaa.

→ [HUBI25 – yhteisöllinen työtila – Jamin](#)

JÄMSÄ TEHDAS

– työtila, mahdollista ja verkostopaikka

Jämsä Tehdas on jo muutaman vuoden toiminut monipuolinen coworking-tila Jämsän keskustassa. Sen perustamiseen ja kehittämiseen on hyödynnetty monipuolisesti erilaisia rahastoja ja projekteja. Tehtaalta voi varata oman työpisteen ja kaupan päälle saa työyhteisön.

Lue mitä käyttäjät ajattelevat Tehtaasta, ja mikä on se vaikutus ympäristöön:

→ [Jämsä Tehdas – työtila ja verkostopaikka – Jämsän kaupunki \(jamsa.fi\)](#)



Kiinnostuitko?

LUE LISÄÄ MONIPAIKKAISUUDESTA, TIETOTALOUDESTA JA TYÖN MURROKSESTA:

- [Monipaikkaisuuskortit](#)
- [HybridiSuomi](#)
- [Paikkariippumaton työ aluekehityksen välineenä](#)

TIETOTALOUS JA MAASEUTU:

- [Maaseutupolitiikka.fi](#)
- [MDI Policy Brief 2023:2](#)



MAASEUTUPOLITIikka
LANDSBYGGSPOLITIK

