



1. Strategian toteuttaminen kaudella 2021–2022

1.1 Strategian tavoitteiden toteumatilanne

Ohjelmakauden 2014–2020 aikana Aisapari vastaanotti hakemuksia yhteensä 427 kpl ja siirtymäkauden aikana 125 kpl, yhteensä siis 552 kpl. Näistä 36,5 % yritystutkia, 62 % kehittämishankkeita sekä 1,5 % teema- ja toimintarahahankkeita.

Myönteisen päätöksen saaneita hankkeita oli kauden 2014–2022 aikana yhteensä 439 kpl, joista vuosina 2014–2020 333 kpl eli 75,8 % ja siirtymäkaudella 106 kpl eli 24,2 %.

Prosentuaalisesti vuosien 2014–2022 aikana tehtiin 152 myönteistä yritystukupäätöstä (34,6 %) ja 279 kehittämiskukupäätöstä 63,6 %. Teema- ja toimintarahahankkeiden osuus oli 1,8 %.

Mikäli hankkeiden kokonaismäärään laskee mukaan teamahankkeiden toimenpiteet sekä yritysryhmähankkeissa mukana olleet yritykset, nousee hankkeiden määrä yhteensä 106 tuen siirron ansiosta ja on yhteensä 545 kpl.

Hankkeita on ohjelmakauden aikana ollut käsittelyssä runsaasti, mutta osoitus alueen aktiivisuudesta on se, että hankkeita on muille rahoittajille siirretty lähes 130 kpl.

Taulukoissa näkyvät hankepäätökset vuosilta 2014–03/2021 sekä 04/2021–12/2022. Siirtymäkauden hankkeiden kappalemäärän ja rahoituksen yhteisummat on laskettu 04/2021 alkaen, koska päätöksenteko siirtymäkauden varoista aloitettiin 1.4.2021. Kaudella 2014–03/2021 myönteisten päätösten kpl määrä 333 kpl. Kokonaisrahoituksesta suurimman potin veivät yritystuet 8,51 milj. €.

Kehittämishankkeet on taulukossa 3 jaettu varsinaisiin kehittämishankkeisiin ja yleishyödyllisiin investointeihin. Kehittämishankkeita on kaudella 2014–03/2021 rahoitettu 7,21 milj. € ja yleishyödyllisiä investointeja 4,09 milj. €.

	Vireille tulleet hankehakemukset	2014–03/2021	siirtymäk. 04/2021–12/2022	YHTEENSÄ
Taulukko 1	Kehittämishankkeet	282	60	342
	Teemahankkeet	3	1	4
	Toimintaraha	2	2	4
	Yritystuet	140	62	202
	YHTEENSÄ	427	125	552

	Myönteisen päätöksen saaneet	2014–03/2021	siirtymäk. 04/2021–12/2022	YHTEENSÄ
Taulukko 2	Kehittämishankkeet (sis. invest.)	229	50	279
	Teemahankkeet	3	1	4
	Toimintaraha	2	2	4
	Yritystuet	99	53	152
	YHTEENSÄ	333	106	439

Taulukko 3

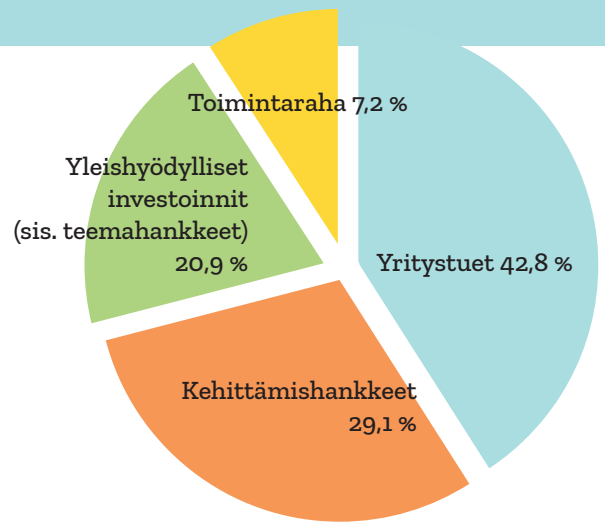
Myönteiset hankepäätökset	2014–03/2021		Siirtymäkausi 04/2021–2022		YHTEENSÄ	
	kpl	milj. € (kokonaisrahoitus)	kpl	milj. € (kokonaisrahoitus)	kpl	milj. €
Yritystuet	99	8,51	53	3,73	152	12,24
Kehittämishankkeet	114	7,21	18	1,11	132	8,32
Yleishyödylliset investoinnit	115	4,09	32	1,49	147	5,58
Teemahankkeet	3	0,24	1	0,15	4	0,39
Toimintaraha	2	1,58	2	0,50	4	2,08
YHTEENSÄ	333	21,63	106	6,98	439	28,61

Vuosiraportti 2021–2022

Koko kauden rahoitus tässä vaiheessa 21,63 milj. €. Siirtymäkaudella rahoitettiin 106 hanketta. Edelleen kokonaisrahoituksesta suurimpana yritystuet eli 3,73 milj. €. Kehittämishankkeita 1,11 milj. € ja suhteessa ”peruskautta” isomman osan veivät yleishyödylliset investoinnit, joita rahoitettiin 1,49 milj. €.

Koko siirtymäkauden rahoitus yhteensä noin 7 milj. €.

Koko ohjelmakaudella myönnetty kokonaisrahoitus 28,6 milj. €, josta yritystukiin 42,8 %, kehittämishankkeisiin 29,1 %, yleishyödyllisiin investointeihin (sis. teemahankkeet) 20,9 % sekä toimintarahaan 7,2 %.



Hankkeisiin sidottu rahoitus ohjelmakauden 2014–2022 aikana

Julkista rahoitusta yhteenlaskettuna, vuodesta 2014 vuoden 2022 loppuun saakka, on myönneisiin hankepäätöksiin sidottu 15,87 milj. €, jonka lisäksi yksityistä rahoitusta hank-

keisiin on kertynyt 12,74 milj. €. Julkisen rahoituksen jakautumisen tavoitteena on 42 % EU-rahoitusta, 38 % valtion rahoitusta ja 20 % toiminta-alueen kuntien maksamaa osuutta.

Tuossa raamissa on pysytty. Ohjeellinen suositus yksityisen rahoituksen kertymiseksi on 35 %. Aisaparissa tuota yksityistä rahoitusta on vuoden 2022 loppuun mennessä kertynyt

julkisen rahoituksen lisäksi 45 %. Yksityisestä rahoituksesta rahallisenä osuutena on kertynyt 10,92 milj. € (85,7 %) ja vastikkeettomana työnä 1,82 milj. € (14,3 %), yhteensä siis euromääräisesti 12,74 milj. €. Oheisesta taulukosta näkyy myös, miten rahoitus jakautuu varsinaisen ohjelmakauden varoista tehtyihin päätöksiin 2014–03/2021 sekä siirtymäkauden päätöksiin 04/2021–2022.

Rahoituslähde	2014–03/2021 milj. €	04/2021–2022 milj. €	Rahoitus yhteensä milj. €	Osuus rahoituksesta %	Tavoite %
EU	5.18	1.48	6.66	42 %	42 %
valtio	4.71	1.33	6.04	38 %	38 %
kunta	2.45	0.72	3.17	20 %	20 %
Julkisen rahoitus yhteensä	12.34	3.53	15.87		
yksityinen raha	7.78	3.14	10.92		
yksityinen vastikkeeton työ	1.51	0.31	1.82		
Yksityinen rahoitus yhteensä	9.29	3.45	12.74	44,5 %	35 %
KOKONAISSRAHOITUS	21.63	6.98	28.61		

1.2 Strategian toteutuminen ja rahoitetut hankkeet

Aikoinaan Merkki Päällä -strategiaa valmisteltaessa paikalliset suunnitelmat, kehittämisohjelmat ja alueen asukkaiden tarpeet muodostivat ”toiveiden tynnyrin”, joista valittiin kehittämisen painopisteet eli kärjet.

Ykköskärjeksi vallittiin Alueen elinvoimaisuus: vetovoimaisuus ja teollisuus kestävän kasvun moottorina, elinvoimaisuus ja viihtyvyys. Kakkoskärkenä oli paikallisten yhteisöjen ja identiteetin vahvistaminen ja Kolmoskärkenä luonto ja luonnonvarat puhtaan ruuan, energian, ja elinympäristön lähteenä. Strategian mukainen tavoite ykköskärjelle oli 40 % julkisesta hankerahoituksesta eli 5,52 milj. €. Kakkos- ja kolmoskärkien tavoitteena oli kummallekin 30 % eli 4,14 milj. € julkisesta hankerahoituksesta.

Strategian toteutuminen painopisteittäin

Strategian painopisteet	Strategian mukainen tavoite		Toteuma 2014–03/2021	Toteuma 04/2021–2022	Toteuma yhteensä	
	%	milj. €	milj. €	milj. €	%	milj. €
Ykköskärki: Alueen vetovoimaisuus ja teollisuus kestävän kasvun moottorina, elinvoimaisuus ja viihtyvyys.	40	5.52	4.71	1.35	44	6.07
Kakkoskärki: Paikallisten yhteisöjen ja identiteetin vahvistaminen.	30	4.14	3.29	1.18	32	4.47
Kolmoskärki: Luonto ja luonnonvarat puhtaan ruuan, energian ja elinympäristön tuottajina.	30	4.14	2.76	0.50	24	3.26

Hankekauden päättyessä strategia on valittujen kärkien osalta toteutunut erinomaisesti. Ykköskärkeen kohdennettuja hankkeita oli 44 % rahoituksesta, kakkoskärkeen 32 % ja kolmoskärkeen 24 %. Jokainen hanke on kohdennettu siihen kärkeen, jota se toteuttaa eniten,

jos hankkeita olisi jaettu eri kärkien kesken, olisi kohdentuminen tämän tilaston valossa ollut vielä tarkempaa ja kolmoskärjen osuus olisi todennäköisesti noussut lähemmäs 30 %.

Toiminta Maaseuturahaston rahoituksella ELYn kautta

Vauhtia valokuituun

Leader Liiveri on yhteistyössä muiden E-P:n Leader-ryhmien kanssa saanut ELY-keskukselta rahoituksen hankkeeseen, jossa tiedotetaan valokuidun mahdollisuuksista ja järjestetään tilaisuuksia aiheeseen liittyen. Aisapari toimii toisena osatoteuttajana ja vastaa toimenpiteistä omalla ja Leader Kuudestaan alueella.

Hanke alkoi vuoden 2021 keväällä ja samana kesänä ja syksynä päättyneissä hauissa, saatiin Kauhavan ja Lapuan alueelle rahoitusta kuituliittymien rakentamiseen n. 750 taloudelle. Rahoitusta rakennettiin kohteisiin saatiin n. 1,5 milj. € eli lähes 10 % myönnettävänä olleesta valtakunnallisesta rahoituksesta. Tiedottaminen aiheesta jatkuu alueella.

Osaava ja osallistava kylä

Kylille III on Etelä-Pohjanmaan Leader-ryhmien yhteinen kylien aktivointihanke. Jokaisessa ryhmässä on hankkeessa oma työntekijä ja oma erityisteesmansa. Aisaparin erityisteesmana on Osaava ja osallistava kylä. Muut teemat ovat Arjen turvallisuus, Hyvinvoivat kylät ja Kiertotaloutta kylille. Ryhmät toteuttavat muitakin teemoja oman erityisteesmansa lisäksi.

Toiminta rakennerahastojen ja meri- ja kalatalousrahaston rahoituksella

Aisapari ja Aisaparin alue ovat mukana uutena kalatalousryhmänä aloittaneessa **Kuha-Suomen kalaleaderissa**. Kalaleader edistää alueensa elinkeinokalataloutta ja kalastusmatkailua rahoittamalla yleishyödyllisiä kehittämis- ja investointihankkeita, jotka edistävät Kuha-Suomen kalatalousstrategian tavoitteiden toteutumista. Toimintaa ollaan käynnistämässä ja hankehaku oli avoimena jo vuoden 2022 lopulla. Aisaparin alueella sijaitseva Lapajärvi on merkittävässä roolissa Kuha-Suomen kalaleaderin alueella.

Lapuan ja Härmän sydänyhdistykset hankkivat harjoitusiskurin ja Anne-nuken, joilla voivat antaa elvytysopastusta. Sydäniskureita Pikkolo-hankeella ostettiin kymmenen eri puolille aluetta.

Toiminta muulla rahoituksella

Aisapari on saanut rahoituksen Etelä-Pohjanmaan Liitolta (AKKE-rahoitus) etätyöpisteiden valtakunnallisen verkoston kehittämiseen. **Etätyöpisteet elinvoiman kasvualustoina –hanke** on alkanut loppuvuodesta 2021 ja kestää vuoden 2023 loppuun. Hanke ylläpitää etatyötilat.fi -sivustoa, järjestää etätyöpisteiden hallinnoijille sparrauksia ja tapaamisia ja kokeilee keinoja välittää tietoa ja osaamista etätyöpisteiden välillä sekä lisätä maaseudun ja kaupunkien välistä yhteistyötä. Hankkeessa ovat osatoteuttajina Centria ammattikorkeakoulu, Seinäjoen ammattikorkeakoulu ja Kaustisen seutukunta. Tämä hanke on sparrannut Järviseudun ammatti-instituutin **HUBI25 –hankkeen** valmistelua. HUBI25 on saanut rahoituksen, ja käynnistyi vuoden 2023 alussa. Aisapari on tässä hankkeessa osatoteuttajana.

Tuuma-verkosto (Työn ja yrittäjyyden uudet mahdollisuudet maaseudulla) on maaseutupolitiikan neuvoston rahoittama hanke, jossa Aisapari on osatoteuttajana. Hanketta hallinnoi Ruralia-instituutti. Aisaparin osuus käsittelee paikkariippumattoman työn edellytysten kehittämistä. Hankkeessa on osallistuttu valtakunnalliseen keskusteluun, tehty lausuntoja ja valmisteltu valtakunnallista strategiaa.

Syksyllä 2021 Aisapari järjesti kansainvälisen **Erasmus+ -nuorisovaihdon** Kauhavalla, johon osallistui yhteensä 19 nuorta Ruotsista, Saksasta ja Aisaparin alueelta. Nuorisovaihto oli nimeltään ”Rural areas through young people’s eyes”, ja sen teeman oli maaseutu nuorten silmin.

Aisapari oli myötävaikuttamassa kansainvälisen **ESC – vapaaehtoisuyleirin** järjestämistä alueella. Kesä-heinäkuun vaihteessa 2022 Alahärmään kokoontui 14 nuorta eri puolilta Eurooppaa Härmä-Seuran järjestämään Euroopan Solidaarisuusjoukkojen tiimileiriin. Osallistujia oli Alankomaista, Portugalista, Saksasta, Tšekistä, Slovakiasta, Italiasta, Espanjasta, Ranskasta ja Suomesta. Leirin nimi on ”Strong roots makes us active”

Teemahanke: Pikkolo 5

Energiatehokkuus, turvallisuus ja viihtyisyys lisääntyivät Aisaparin alueen kylillä ja yhdistyksissä viidentoista ilmalämpöpumpun ja kymmenen sydäniskurin verran. Kaksi sydänyhdistystä hankki lisäksi harjoitusiskurit ja Anne-nuket, jotta voivat levittää elvytysosaamista ja sydäniskureiden käyttöopastusta.

Lisäksi **Pikkolo5-hankeella** saatiin yhteisöllisiin toimitiloihin kokoustekniikkaa ja harrastusvälineistöä – onpa listalla myös induktiosilmukka, riistakameroita ja pari valokuituliittymää. Mukaan mahtuu lisäksi yksi kuivakäymälä ja laitur. Kylälätojen pihamaiden viihtyisyyttä lisätään keinujen ja penkkien avulla.

Hakemuksia hankkeeseen saatiin kaikkiaan 44, joista rahoitettavaksi päätyi 40. Kokonaiskustannukset kohoavat yli 150 000 euron, ja tukea yhdistyksille kertyy yhteensä reilut 98 000 euroa.

Epävaka maailmantilanne vaikeutti hankintoja, komponenttipula viivästytti aikatauluja ja nosti kustannuksia. Ihan kaikkea suunniteltua ei ole saatavana enää rahallakaan.

Teemahanke on kuitenkin tarjonnut pienileikin yhdistyksille hyvän mahdollisuuden hankkia taloille ja toimintaan tarpeellista välineistöä yhteiseen käyttöön. 65 prosentin tuki helpottaa taloutta ja viisaasti tehdyt hankinnat keventävät kustannuksia myös pidemmällä aikavälillä.



DigiTaituri

Yleishyödyllinen kehittämishanke

DigiTaituri – digiä talouden siivellä -hankkeessa järjestettiin Aisaparin alueen maatilayrittäjille ajankohtaisia maatilatalouden verkkoweinaareja sekä julkaistiin niitä tukevaa infomateriaalia liittyen digitaalisten työvälineiden käyttöön. *Yrittäjäopiston* toteuttama hanke aktivoi alueen maatilayrittäjiä kehittämään omaa osaamistaan digitaalisen datan hyödyntämisessä ja datasta johdettavien talouden ja maatilayrityksen johtamiseen liittyvien analyysien käytössä. *Maatalous alueen tärkeänä elinkeinona on iso elinvoimaisuustekijä, ja näin ollen tämä koulutushanke toteuttaa strategian ykköskärkeä.*

E-urheilujaosto ja tarvittavat laitteet nuorisoseuralle

Yleishyödyllinen investointi

Perinteisen nuorisoseuran kunnostuksen lisäksi *Kauhavan Nuorisoseura r.y.* päätti ottaa alueensa nuoret huomioon. *Kauhavan Nuorisoseura r.y.* haki yleishyödyllisen investoinnin hankerahaa *E-urheilujaoston perustamiseen ja laitteistojen hankintaan* nuorisoseuralle. Hanke toteuttaa erityisesti strategian kakkoskärkeä *”Paikallisten yhteisöjen identiteetin vahvistaminen”*, mutta tukee myös vahvasti ykköskärkeä *”Alueen elinvoimaisuus”*.



Luontoreitit kuntoon ja tunnetuiksi yli aluerajojen

Yleishyödyllinen kehittämishanke, yleishyödyllinen investointi

Alueiden välistä yhteistyötä ja vaikuttavuutta on onnistuneesti oltu tekemässä *Kuuden Tähtien Reitistöön liittyvissä hankkeissa*, joissa eri kuntien alueilla kulkevia toisiinsa yhdistyviä luonto- ja retkeilyreitistöjä on kehitetty laajana kokonaisuutena.

Kuuden tähden reitistön pyöräily-, patikointi- ja hiihtoreitit sijaitsevat Etelä-Pohjanmaalla Alavuden, Kuortaneen, Soinin, Ähtärin ja Alajärven alueella sekä kuntien välisillä yhdysreiteillä. Reitistön kehittämiseen liittyen on toteutettu useita hankkeita, joista kolme Aisaparin alueella. Reitistön kehittäminen alueiden välisenä yhteistyönä on tuonut vaikuttavuutta yhtenäisen, toimivan kokonaisuuden kehittämisenä.

Aisaparin hankkeet Kuuden tähden reitistöön liittyen:

- **Ukonmäki-Länsikylä ulkoilureitin suunnittelu** / Alajärven kaupunki / kehittämishanke
- **Kuuden Tähtien reitti Valkealampi** / Järviseudun Pyöräilyseura ry / yleishyödyllinen investointi
- Oma hanke: **REILU – Reitistöt ja luontokohteet näkyviksi Aisaparin alueella** (Outdoor active sovelluksen käyttöönotto), *lue lisää alta.*



Reitistöt ja luontokohteet näkyväksi

Yleishyödyllinen kehittämishanke

Aisaparin hallinnoimassa *Reitistöt ja luontokohteet näkyväksi Aisaparin alueella -hankkeessa (REILU-hanke)* on tuotu esiin ja tutustutettu alueen asukkaat lähiluontokohteisiin. Hankkeessa järjestettiin laavuhaaste-kampanja, jossa kannustettiin jakamaan tietoa mukavista lähiluontokohteista ja haastamaan ystäviä mukaan kampanjaan. Näin saatiin levitettyä tietoa erilaisista lähiluontokohteista laajalle alueelle.

Hankkeessa otettiin käyttöön Outdooractive-sovellus, joka on reittio-pas vaellus-, pyöräily- ja muille ulkoiluretkille älypuhelimella, tabletilla ja Wear OS-kellolla. Sovelluksen avulla voi hakea ja suunnitella reittejä maastokarttojen avulla. Hankkeessa koottiin tiimi reitistöjen ja kohteiden ylläpitäjistä, kuntien vapaa-aikatoimen edustajista ja muista aktiivisista henkilöistä, jotka syöttävät sovellukseen tietoa ja huolehtivat tietojen ajantasaisuudesta jatkossa.

Tiimin jäsenille järjestettiin koulutusta ja laadittiin kirjalliset ohjeet aineiston syöttämisen tueksi. Outdooractive-sovellusta markkinoitiin järjestämällä kaikkiaan 13 laavutapahtumaa, joissa jaettiin materiaalia ja opastettiin sovelluksen käyttöön. Tapahtumiin osallistui yli 400 henkilöä.

Reitistöt ja luontokohteet näkyväksi Aisaparin alueella -hanke täydentää ja tukee omalta osaltaan maakunnan alueen muita luontoliikuntahankkeita, kuten Alavuden Kehitys Oy:n hallinnoimaa Kuuden tähden reitistö-hanketta Kuusiokuntien alueella sekä Visit Lakeus Oy:n hallinnoimaa Etelä-Pohjanmaan pyöräilyreittien suunnitteluhanketta, joissa molemmissa on otettu käyttöön Outdooractive-sovellus. *Hanke toteuttaa strategian kolmoskärkeä: Luonto ja luonnonvarat puhtaana ruoan, energian ja elinympäristön tuottajina.*

Harjoittelukentällä hännät huiskivat

Yleishyödyllinen investointi

Kauhavan Kennelkerho ry toteutti yleishyödyllisen investointihankkeen rakentaessaan harjoittelukentän seuran treenikäyttöön. Tavoitteena oli luoda alueen koiranomistajille ja koiraharrastajille laadukas ja turvallinen ympäristö sekä koirien peruskoulutukseen että eri koiraharrastuslajien kilpailu- ja koulutuskäyttöön. Hyvä harjoitusympäristö kokoaa yhteen alueen harrastajia ja luo mahdollisuuksia toiminnan kehittämiseen. Hankkeen puitteissa rakennettiin tasainen ja turvallisella maapohjalla oleva aidattu harjoitusalue sekä varastorakennukset.

Koiraharrastuksen suosio on viime vuosina noussut ennätyslukemiin ja koiralajien piiriin on tullut paljon uusia harrastajia. Turvallisen ja taroituksenmukaisen harrastuspaikan olemassaolo on myös paikallinen vetovoimatekijä. Yhä useammat haluavat harrastaa koiriensa kanssa. Kenttä mahdollistaa treenien järjestämisen useissa eri koiraharrastuslajeissa. Hanke toteuttaa strategian kakkoskärkeä vahvistaen koiraharrastustoiminnan ja -toimijoiden yhteisöllisyyttä ja identiteettiä.

Häjä Distilling Company

Yrityshanke

Häjä Distilling Company Oy on kauhavalainen, vuonna 2020 perustettu tisaamotointia harjoittava perheyritys, joka toimii Kauhavan vanhassa meijerissä joen rannalla. Häjyn alku -investointihankkeella rahoitettiin valmistusprosessien laitehankintoja. Prosessit suunniteltiin myös ympäristöystävällinen näkökulma mielessä; esimerkiksi jäähdytykseen käytetään vettä viereisestä joesta. Rahoituksen tuella hankittiin kestävät, prosessiin parhaiten sopivat ja laadukkaat laitteet. Yrityksen tuotevalikoimaan kuuluu tällä hetkellä palkittu Loitsu-gin ja suunnitteilla tuotavalikimaan on viski ja pontikka. Uudenlaisen yritystoiminnan kehittäminen toteuttaa strategian ykköskärkeä lisäten alueen elinvoimaisuutta ja vetovoimaisuutta.

Konepaja kehitti toimintaansa

Yrityshanke

Lappajärveläinen NitroCut Oy tuottaa konepajapalveluita, kuten metallileikkeitä, särmättyjä osia ja hitsauksia alihankintana pienille ja suurille yrityksille. Yritys kehitti toimintaansa hankerahoituksen turvin kahdessa eri yrityshankkeessa.

Ensimmäisessä hankkeessa yritykselle hankittiin uusi särmäyskone, ja toisessa hankkeessa tavoitteena oli hankkia yritykselle uusi, suurempi halli ja lukuisia uusia laitteita toiminnan tehostamista varten. Konepajayrityksen kehittämisen tukeminen toteuttaa strategian ykköskärkeä, "Alueen vetovoimaisuus ja teollisuus kestävän kasvun moottorina, elinvoimaisuus ja viihtyvyys"



Yhteisömuumola kaikille

Yleishyödyllinen investointi, yleishyödyllinen kehittämishanke

Ketolan Paksun sukuseura ry toteutti yleishyödyllisen investointihankkeen "Alasen talon tarina autiotuvasta yhteisömuumolaksi", joka seurasi vahvasti strategian kakkoskärkeä "Paikallisten yhteisöjen identiteetin vahvistaminen".

Alasen talon tarina autiotuvasta yhteisömuumolaksi -investointihankkeessa saatettiin sukuseuran omistama pohjalaiatalo peruskunnoltaan ja mukavuuksiltaan tasolle, jolla se voi palvella laajasti koko Etelä-Pohjanmaata elävänä kokoontumis- ja toimintapaikkana.

Alasen kesätohinat -21 -kehittämishankkeessa puolestaan nuoret järjestivät sukuseuran tarjoamassa Yhteisömuumolan ympäristössä maksutonta ja avointa toimintaa erityisesti lapsille ja nuorille.

Yhteisömuumola elvyttää ja vahvistaa kyläkulttuuria ja maaseudun elämänmuotoa, ja palvelee erityisesti niitä pohjalaisia ja pohjalaisjuurisista ihmisiä, joilla ei enää ole suvun kokoontumispaikkana perinteistä maalaistaloa, omaa muumolaa.

Sukelluskeskus innostaa uuden lajin pariin

Yrityshanke

Tmi Mahne perusti Lapualla Divers Den -sukelluskeskuksen, joka tarjoaa eritasoisia kursseja ja koulutuksia sukellusta harrastaville ja harrastusta aloittaville. Divers Denin kursseihin kuuluu teoriaopetusta, allasharjoituksia uimahallissa ja ulkosukellusta avovesiolosuhteissa.

Hankerahoituksella tehtiin laitehankintoja. Yrityksen tavoitteena on tarjota sukeltamiskoulutuksia ja elämyksiä, sekä opettaa ihmisille liikkumista veden alla. Hankkeen tarkoituksena oli myös herättää kiinnostusta lajin pariin, ja tuoden uuden harrastusmahdollisuuden tarjolle, se toteuttaakin osuvasti strategian ykköskärkeä, lisäten alueen vetovoimaa ja viihtyvyyttä.



Repullinen luontoseikkailua

Yleishyödyllinen kehittämishanke

Alajärven 4H-yhdistyksen LuontoOn -hanke toteutti repullisen reipasta luontoseikkailua, jota voi kuka tahansa hyödyntää lähtiessään tutkimusretkelle luontoon. Hankevetäjä suunnitteli luonnon tutkimiseen tarkoitettut reput ja järjesti lapsille ja nuorille luontoon liittyviä LuontoOn-kerho- ja leiripäiviä. Reput ovat kaikkien lainattavissa kirjastoissa. Luontoreput sekä retki- ja leiripäivät ohjelmineen lisäävät luonnontuntemusta, virkistyskäyttöä ja innostavat lapsia itse tutkimaan luontoa. Hanke toteuttaa strategian Kolmoskärkeä: "Luonto ja luonnonvarat puhtaana ruuan, energian ja elinympäristön tuottajina".

Paikallinen kulttuurihistoria ja digitalisaatio tutuiksi

Yleishyödyllinen kehittämishanke

Lappajärven 4H-yhdistyksen TAITO -hankkeessa edistettiin innostavasti ja kannustavasti lasten ja nuorten moderneja kädentaitoja mm. digitaalisuutta hyödyntäen. Hankkeen kohderyhmänä olivat 8-18 vuotiaat lapset ja nuoret. Hankkeessa lapset ja nuoret oppivat paikallisesta kulttuurihistoriasta muun muassa digitalisoiden vanhaa materiaalia kerhojen ja kurssien muodossa. Hankkeessa suunniteltiin ja toteutettiin yhdessä hankkeeseen osallistuvien lasten ja nuorten kanssa näyttely. Hankkeen teemana oli tekemällä oppiminen. Hanke toteuttaa strategian Kakkoskärkeä "Paikallisten yhteisöjen ja identiteettien vahvistaminen" tehden kulttuurihistoriaa tutuksi nuorille digitaalisten kehittämissä oheissa.

Tukkilaistaidot ja uittoperinne

Yleishyödyllinen investointi

Hyvänä esimerkkinä yleishyödyllisestä investointihankkeesta, joka toteuttaa kauden strategiaa on Evijärvi-Seuran kehittämistoiminta Järvisseudun Uittomieskämpän ympäristössä. Evijärvi-Seura ry on suunnitellut ja toteuttanut Evijärven Jokisuunlahdesta kansallisesti merkittävää uittoperinnealuetta. Heidän kolme hankettaan alueella ovat toteuttaneet vahvasti strategian kakkoskärkeä "Paikallisten yhteisöjen identiteetin vahvistaminen".

Viimeisimpänä toimenpiteenä vuosien 2021-2022 aikana aluetta kehitettiin lisää ja alueelle rakennettiin saunarakennus sekä 17 suorituspaikan harjoittelurata. Suorituspaikat on suunniteltu siten, että ne tukevat tukkilais- ja metsätyötaitoja. Harjoittelurata on suunniteltu niin, että mahdollisimman monien eri lajien harrastajat eri ikäryhmissä voivat hyötyä radan tarjoamista harjoittelumahdollisuuksista.



VeVa – Alueidenvälistä kehittämistä paikallisyhteisöille Alueidenvälinen hanke

VeVa-hanke - Vetovoimainen ja vastaanottava kylä - on alueidenvälinen hanke, jota hallinnoi Suomen Kylät ry. Hanke auttaa paikallisyhteisöjä tunnistamaan yhteiskunnallisen roolinsa osallisuutta ja yhteisöllisyyttä tarjoavina ja vahvistavina yhteisöinä sekä oman ympäristönsä elinvoimaisuutta edistävinä tahoina. Hanke tarjoaa osallisuusvalmennusta ja

paikallisia kehittämistyöpajoja kyläyhteisöjen toiminnan brändäämiseen sekä vastaanottavuuden ja osallisuuden lisäämiseen. Työpajoissa on suunniteltu esimerkiksi tapahtumia, esitteitä ja kylien kotisivuja.

VeVa-hanketta rahoittaa Aisaparin lisäksi Leader Karhuseutu. Hankkeessa työskentelee kaksi osallisuusvalmentajaa

1.3 Rahoitettujen hankkeiden vaikutukset

Merkki päällä -strategian tavoitteena oli, että Aisaparin alueelle perustettaisiin 30 uutta yritystä. Hyvin lähelle tuota lukua päästiin, uusia yrityksiä perustettiin 29.

Merkki Päällä strategian tavoitteena oli luoda 100 uutta työpaikkaa ja säilyttää niitä 160. Vuoden 2022 lopussa uusia työpaikkoja oli syntynyt 99 ja säilytettyjä 401.

Strategiassa tavoitteena oli, että kouluksiin osallistuisi 200 henkilöä. Tuo tavoite on ylittynyt reilusti, sillä koulutuksiin on osallistunut yhteensä 735 henkilöä. Reilu tavoitteiden ylitys on myös talkootyön määrässä. Tavoitteena oli 62 000 talkootyötuntia ja vuoden 2022 lopussa talkootyötunteja oli yli 118 600.

Matkailu on Aisaparin alueella kasvava toimiala. Majoitusyritykset ovat investoineet ja ympärivuotisia vuodepaikkoja on yritysinvestointien kautta syntynyt 170 ja kausikäytössä olevia vuodepaikkoja 91.

Aisapari on kasvattanut myös omia verkos-

tojaan, tilaisuuksia ja tapahtuma ei järjestetä yksin vaan yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Aisapari onkin toteuttanut strategiansa mukaista läpileikkaavaa teemaa, yhteispeliä ja sitouttanut verkostoonsa 117 uutta yhteistyökumppania.

Kehittämishankkeet ovat myös merkittävä työllistäjä Aisaparin alueella. Kehittämishankkeet ovat työllistäneet 125 HTV:tä ja siten hankkeet saavat aikaan myös työllisyyttä ja toimeentuloa.

Aisaparin tiedottamisen onnistumista kuvaa se, että vaikka usein väitetään, että aina samat toimijat ovat hakemassa hankkeita, niin Aisaparin alueella se ei pidä paikkaansa. Rahoitushakemuksen jättäneistä ensikertalaisia oli lähes puolet eli 281 kpl.

Rahoitetut yritykset eivät pelkästään työllistä, vaan ne kehittyvät ja kasvavat. Rahoitettujen yritysten liikevaihdot ovat kasvaneet keskimäärin 30,8 % ja liikevaihdot 30 %.

Huomionarvoista näissä toteutumissa on se, että vuoden 2022 lopussa Aisaparilla oli käynnissä vielä hieman yli 100 hanketta eli lähes kaikkiin tuloksiin on tulossa muutosta, vielä positiivisempaan suuntaan.

Tavoitteiden toteutuminen

	Tavoite	Toteuma 31.12.2022
Uudet yritykset	30	29
Uudet työpaikat	100	99
Säilytetyt työpaikat	160	401
Koulutuksiin osallistuvat	200	735
Talkootunnit	62 000	118 695

2. Aisaparin oma toiminta ja laatutyö

Aisaparin toiminta on aktiivista ja vireää. Uusia toimijoita hankitaan ja heidät otetaan avoimesti mukaan toimintaan. Nämä tiedot ilmenevät Aisaparin hallitukselle tehdystä itsearviointikyselystä.

Aisaparin talous on hyvässä kunnossa. Aisapari pysyy vuosittaisessa talousarviossaan sekä toimintarahan että omien hankeidensa osalta.

Yhdistyksen viestintä on aktiivista, monipuolista ja monikanavaista. Hankerahoitusmahdollisuuksista ja hankehauista on tiedotettu avoimesti eri kanavia apuna käyttäen. Tiedotuksessa pyritään mahdollisimman hyvään vaikuttavuuteen. Aisapari tekee yhteistyötä niin paikallisten kuin alueellistenkin toimijoiden kanssa.

Hallitus on saanut ohjeistusta ja koulutusta etäkokouksiin osallistumiseksi ja hallituksen kokoukset on pidetty pääsääntöisesti etäkokouksina. Kevätkokous on järjestetty hybridikokouksena ja syyskokous paikan päällä ”normaalina” kokouksena. Kevätkokouksen yhteydessä on perinteisesti palkittu Vuoden Intoilija ja Vuoden Intoilu.

Korona-ajan vaikutukset ovat näkyneet edelleen toiminnassa, ja erityisesti kansainvälinen hanketoiminta on kärsinyt koronan vaikutuksesta. Hankevetäjiltä vaaditaan luovuutta ja virtuaalinen yhteistyö on lisääntynyt kaikessa hanketoiminnassa.

Koronapandemia ja sota Ukrainassa ovat vaikuttaneet myös Aisaparin rahoittamien hankkeiden toteuttamiseen. Kokoontumisia, talkootöitä ja tapahtumia ei aina ole pystytty järjestämään suunnitellusti. Lisäksi sekä yhdistysten että yritysten investointihankkeissa kustannustaso on noussut tai esimerkiksi hankittaviksi suunniteltuja koneita ja laitteita ei enää ole ollut saatavilla. Kustannustason nousun vuoksi omarahoitusosuus on saattanut kasvaa tai hankkeita on alitoteutuu, koska hankintoja ei pystytä tekemään.

Aktivointi ja viestintä	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	YHT.
Itsejärjestetyt tilaisuudet	29	19	153	41	63	40	59	70	474
Tilaisuuksiin osallistuneet	790	342	1377	296	708	798	994	1187	6492
Osallistuminen muiden tilaisuuksiin	1	21	9	5	5	7	18	15	81
Tilaisuuksiin osallistuneet	113	749	109	195	185	75	837	500	2763
Lehtiartikkelit	78	263	344	225	202	190	192	147	1641
Verkkosivujen vierailut	9467	9106	8826	7678	16679	19469	16127	17377	114729
Sosiaalinen media	2589	3146	3497	2147	403	513	435	519	13249

Onnistumisia

Kehystarkastuksen kautta saadut lisämyöntövaltuudet kertovat Leader-ryhmän alueella onnistuneesta kehittämistyöstä. Vaikka myöntövaltuus oli kohtuullisen suuri siitä huolimatta lisäraha hankkeiden rahoittamiseen tuli todella tarpeeseen. Rahoituksen kysyntä on koko ohjelmakaudella ollut vilkasta ja hallitus on päässyt tekemään aitoa hankevalintaa.

Merkki päällä -strategian kolme kärkeä toteutui hyvin pitkälle alkuperäisten suunnitelmien mukaisesti. Jokaisen kärjen osalta vietiin asetettuja tavoitteita eteenpäin. Myös strategian läpileikkaava teema ”yhteispeli” oli ja on myös jatkossa aktiivisessa käytössä. Mitään ei tehdä yksin, vaan toimitaan yhdessä muiden yhteisöjen ja yritysten kanssa.

Ohjelmakauden aikana vastaanotettiin 552 hankehakemusta. Näistä yli 280 oli uusia toimijoita. Tältä osin voidaan todeta, että tiedotus on ollut onnistunutta. Näiden uusien hakijoiden lisäksi myös teemahankkeiden toteuttajissa on ollut runsaasti ensikertalaisia, jotka toivottavasti innostuvat kehittämistoimenpiteistä myös uudella ohjelmakaudella.

Talkootyö on Aisaparin alueen voimavara ja tekemisen tukipilari. Talkootyötä on tehty eniten yleishyödyllisissä investointihankkeissa, mutta myös jonkin verran kehittämishankkeita. Yli 118.600 tuntia on huima määrä, kun

ottaa huomioon myös sen, että kaikki hankkeet eivät enää kirjanneet talkootöitä sen jälkeen, kun hankesuunnitelman mukaiset tunnit täytyivät. Lisäksi Aisaparin rahoittamissa hankkeissa tehty talkootyö on vain osa siitä kaikesta talkootyöstä, mitä alueella tehdään yhteiseksi hyväksi.

Jos koko Suomi on katettu Leader-ryhmillä, niin myös Aisapari on rahoittanut kaikkiin toimialueensa kuntiin kymmeniä hankkeita. On hienoa, että koko alueen toimijat on saatu mukaan.

Laatutyö

Aisaparilla on laatukäsikirja, joka käsittelee perusosan ja sisäisen toiminnan osan. Laatukäsikirjaa täydennetään ja päivitetään tarvittaessa ja säännöllisin määräajoin. Varsinaisen laatukäsikirjan osalta muutosten tarve on vähäisempi, enemmän ja jatkuvasti täsmennyksiä tehdään varsinaisiin työ- ja toimintaohjeisiin.

Aisapari vertaisauditoinnin kumppanina on Leader Jyväskylä. Vertaisauditoinneista on saatu hyviä kommentteja ja vinkkejä sekä löydetty hyviä kehittämiskohteita oman toiminnan parantamiseksi. Vertaisauditointeja kannattaa ehdottomasti jatkaa.

3. Aisapari alueensa kehittäjänä

Mitään merkittäviä muutoksia aluekehittämisen verkostoissa ja toimintaympäristöissä ei vuosien 2021–2022 aikana ole tapahtunut. Toiminta-alue on pysynyt samana, toki väestön määrä alueella valitettavasti vähenee. Strategiavalmistelun yhteydessä on laadittu verkostoanalyysi, jota voidaan hyödyntää alkavan ohjelmakauden tiedottamisessa sekä muutenkin alueen toimijoiden yhteistyön kehittämisessä.

Yhteisöllisen paikallisen kehittämisen avulla parannetaan Aisaparin alueen elinvoimaisuutta ja eri ryhmien välistä tasa-arvoa sekä luoda edellytyksiä paikallisiin tarpeisiin perustuvien palveluiden ja elinkeinojen kehittämiselle. Paikallisten voimavarojen käyttöön saamiseksi tarvitaan alueen ihmisten ja yhteisöjen aktiivointia ja neuvontaa sekä rahoitusta ideoiden toteuttamiseksi.

Aisapari on toiminta-alueellaan merkittävä paikallisen kehittämistoiminnan mahdollistaja. Tieto ja tietämys lisääntyvät ja se saa

yhä useammat toimijat ottamaan yhteyttä ja kertomaan hankesuunnitelmistaan. Aisaparin kautta myönnetty hankerahoitus on täsmällistä ja toiminnassa hyödynnetään paikallistuntemusta. Kaikkien toiminta ei ole sen tyyppistä, että rahoitusta voitaisiin myöntää, mutta heitä pyritään ohjaamaan muiden rahoituslähteiden piiriin.

Aisapari on alueella tunnettu ja luotettu toimija, jonka puoleen osataan kääntyä. Aisapari tuntee kenttensä hyvin ja osaa ottaa toiminnassaan huomioon alueensa erityispiirteet.

Aisapari tukee yhdistyksiä ja yrityksiä, kun muu tuki vähenee. Aisapari kannustaa oma-aloitteeseen toimintaan ja mahdollistaa pieniäkin hankkeita, jotka parantavat alueen elinolosuhteita.

Aisapari on aktiivinen toimija erilaisissa verkostoissa. Aisaparin toiminnanjohtaja edustaa Etelä-Pohjanmaan Leader-ryhmiä Suo-

men Kylät ry:n Leader-jaostossa, hän on toiminut myös jaoston puheenjohtajana. Sitä kautta hän on ollut mukana mm. CAP-maaseututyöryhmässä ja Leader-asiantuntijaryhmässä sekä Leader-brändityöryhmässä.

Aisaparin henkilöstö on osallistunut Etelä-Pohjanmaan Ely-keskuksen alueellisen maaseutuohjelman valmistelutyöryhmiin sekä Etelä-Pohjanmaan Liiton maakuntaohjelman suunnittelutyöryhmiin.

Yhteistyö maakunnallisen kylien yhteenliittymän, Eteläpohjalaiset Kylät ry:n kanssa on tiivistä, samoin yhteistyö kolmen muun Etelä-Pohjanmaalla toimivan Leader-ryhmän kanssa. Lisäksi Aisaparin henkilöstö on mukana erilaisissa paikallisissa ja maakunnallisissa työ-, ohjaus-, projekti- ja seurantarhmissä.

4. Tavoitteet vuodelle 2023

Vuodelle 2023 on Aisaparin toiminnassa kaksi isoa kokonaisuutta, joiden lisäksi Aisaparin omat hankkeet ja hankesuunnitelmien mukaisten toimenpiteiden toteuttaminen.

Ensimmäisenä on ohjelmakauden 2014–2020 sekä siirtymäkauden 2021–2022 hankkeiden loppuun saattaminen. Rahoitettuja hankkeita Aisaparilla oli vuoden 2022 lopussa käynnissä vielä 105 kpl, näistä 72 kpl kehittämishankkeita ja 33 kpl yritystukia. Monet hankkeet ovat joutuneet hakemaan jatkoaikaa, koska esimerkiksi talkoitoita ei ole voitu järjestää suunnitellusti tai komponenttien ja rakennusmateriaalien saatavuudessa on ollut ongelmia. Näiden hankkeiden neuvonta hankkeen loppuvaiheessa vaatii vielä resursseja. Lisäksi ohjelmakauden päättyessä tiedotetaan päättyneestä kaudesta ja sen tuloksista sekä yksittäisistä hankkeista ja niiden tuloksista ja vaikutuksista.

Toisena isona kokonaisuutena on uuden ohjelmakauden käynnistäminen. Aisapari on laatinut kehittämisstrategiansa "Virtaa uusissa uomissa" ja lopulliset päätökset valituista Leader-ryhmistä sekä rahoituskehysistä saadaan vuoden alussa. Valtioneuvoston asetukset on luvattu maaliskuun loppuun mennessä ja hankehaku voinee käynnistyä vielä keväällä.

Uusi ohjelmakausi on lyhyt 2023–2027, aktivoinnin ja tiedottamisen onnistumisella on tärkeä merkitys sille, miten strategian mukaisia hakemuksia saadaan hallitukselle käsiteltäviksi.

Vuoden 2023 alussa Aisapari on mukana toteuttamassa seuraavia hankkeita:

- Aisaparin toimintaraha
- Vauhtia valokuituun
- Kyliille III
- Etätyöpisteet elinvoiman kasvattajina
- Työn ja yrittäjyyden uudet muodot, TUUMA-hanke
- HUBI25
- Kulttuurikuokka



5. Yhdistys ja sen resurssit

Jäsenet

Yhdistyksen jäseniä ovat toiminta-alueella asuvat yksityiset henkilöt ja toiminta-alueella toimivat oikeustoimikelpoiset yhteisöt ja säätiöt. Aisaparilla on myös kannatusjäseniä, joita voivat olla toiminta-alueen ulkopuolella asuvat yksityiset henkilöt tai yhteisöt ja säätiöt. Vuoden 2022 lopussa Aisaparin jäsenten määrä oli 454, jäsenistöstä yhteisöjä 43 %, naisia 30 % ja miehiä 27 %. Jäsenmaksun suuruus vuonna 2022 oli yksityisiltä henkilöiltä 15 €/vuosi, yhdistyksiltä ja yrityksiltä 25,- €/vuosi sekä kunnilta ja kaupungeilta

150 €/vuosi. Aisaparin alueen ulkopuolisilla toimijoilla tai yksityisillä henkilöillä on mahdollisuus liittyä Aisaparin kannattajajäseniksi. Yhdistyksen jäsenet saavat tiedotteen 4 kertaa vuodessa. Tiedotteessa on kerrottu Aisaparin ajankohtaisista tapahtumista, rahoitetuista hankkeista ja muusta meneillään olevasta toiminnasta. Jäsenet ovat mukana myös Aisaparin sähköisellä postituslistalla. Jäsenet kutsutaan osallistumaan erilaisiin Aisaparin järjestämiin tilaisuuksiin ja tapahtumiin.

	Kunnat ja kaupungit	Yhdistykset ja yritykset	Yksityiset henkilöt
2021	6	148	281
2022	6	188	260
Muutos	0	+40	-21

Taloustilanne

Aisaparin tilinpäätös vuodelta 2022 on 1342 € alijäämäinen. Vuoden alijäämä katetaan aikaisempien vuosien ylijäämästä. Aisaparin

omien hankkeiden rahoitus kattaa hankkeita ja niiden toiminnasta aiheutuvat kulut.

Aisaparin hallituksen kokoonpano ja osallistumisaktiivisuus 2021 ja 2022

Aisaparin hallituksen kokoonpano noudattaa kolmikantaperiaatetta ja hallituksen jäsenet ja varajäsenet edustavat tasapuolisesti koko Aisaparin toiminta-alueetta. Hallituksen kokouksia pidetty vuoden 2022 aikana 11 kertaa. Hallituksen kokouksiin on osallistunut keskimäärin 11 jäsentä/kokous. Hallituksen kokoukset on pidetty useimmiten Teams/hybridi kokouksina, mutta myös

muutama lähi- sekä sähköpostikokous.

Lähes viikoittain pidettävään yhteiseen toimistopalaveriin on henkilöstön lisäksi kutsuttu mukaan hallituksen puheenjohtaja varapuheenjohtaja. Hallituksen puheenjohtaja on osallistunut sekä hallituksen jäsenille että hallituksen puheenjohtajille järjestettyihin koulutus- sekä keskustelutilaisuuksiin sekä Leader-ajankohtaispäiville.

Hallitus 2021

Varsinainen jäsen	Taustataho	Osall. kokouksiin 2021	Henkilökohtainen varajäsen	Taustataho	Osall. kokouksiin 2021
Vihikangas Kati, pj.	M	12/12	Paavola, Inka	M	0/12
Vaurio, Martti, varapj	M	11/12	Aila, Nina	M	7/12
Salo, Aulikki, siht.	Y	11/12	Rantala, Suvi	Y	0/12
Kamppila, Juha	Y	11/12	Kaitalahti, Teemu	Y	7/12
Kuoppala, Jukka	J	12/12	Koivukoski, Yrjö	J	0/12
Takala Esa	J	11/12	Saunamäki, Petri	J	0/12
Hietämäki, Petri	J	0/12	Syrjälä, Sanna	J	11/12
Hakomäki, Juha	Y	2/12	Ojanperä, Sirpa	Y	8/12
Nivukoski, Juha	J	8/12	Haapsaari, Mika	J	6/12
Rissanen Senja	M	9/12	Tynjälä, Leena	M	3/12
Laukkonen, Petteri	Y	6/12	Hede, Sanna	Y	9/12
Lakso, Marjo	M	8/12	Mäki-Haapoja, Mira	M	1/12

Vuosikokoukset 21–22

Koronapandemia aiheutti vuonna 2021 muutoksia Aisaparin vuosikokouksiin. Sääntöjen mukaan yhdistys pitää kaksi vuosikokousta, toisen keväällä ennen huhtikuun loppua ja toisen syksyllä ennen vuodenvaihdetta. Yhdistyksen kevätkokous paikkana oli Evijärven kunnanvirasto ja päivämäärä 29.4.2021. Kokoukseen oli mahdollisuus osallistua sekä etäyhteydellä että paikan päällä. Kokoukseen osallistui 13 henkilöä. Puheenjohtajan nuijaa heilutteli Mauri Jokela.

Kokouksessa hyväksyttiin vuoden 2020 tilinpäätös, palkittiin vuoden Intoilija ja Intoilu sekä lisäksi luovutettiin kehittämissuunnittelija Päivi Kultalahdelle hänelle myönnetty Suomen Valkoisen Ruusun Ritarikuntien kunniamerkki (SVR M I kr). 24.11.2021 pidettiin Aisaparin syyskokous Lakaluoman kylätalolla, Lapuan Lakaluomalla. Kokoukseen osallistui 11 henkilöä ja puheenjohtajana toimi Paavo Lakaniemi. Kokouksessa käsiteltiin normaalit syyskokouksen asiat, toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2022 sekä yhdistyksen hallituksen jäsenten valinta.

Vuonna 2022 yhdistyksen kevätkokous pidettiin 7.4. Lehtimäen Valkealammilla. Kokoukseen osallistui 20 henkilöä. Puheenjohtajan tehtävää hoiti Raimo Ala-Mattinen. Kokouksessa hyväksyttiin vuoden 2021 tilinpäätös, palkittiin vuoden Intoilija ja Intoilu.

1.12.2022 pidettiin Aisaparin syyskokous Honkimetsän Herkussa, Lapualla. Kokoukseen osallistui 17 henkilöä ja puheenjohtajana toimi Martti Vaurio. Kokouksessa käsiteltiin normaalit syyskokouksen asiat mm. toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2023 sekä yhdistyksen hallituksen jäsenten valinta.

Hallitus 2022

Varsinainen jäsen	Taustataho	Osall. kokouksiin 2022	Henkilökohtainen varajäsen	Taustataho	Osall. kokouksiin 2022
Vihikangas, Kati pj.	M	11/11	Paavola, Inka	M	0/11
Harju, Elina varapj.	M	8/11	Isomäki Riina	M	9/11
Salo, Sarita siht.	M	11/11	Syrjämäki, Kirsi	M	8/11
Kamppila, Juha	Y	9/11	Kaitalahti, Teemu	Y	7/11
Kuoppala, Jukka	J	9/11	Uitto-Kohonen Teija	J	0/11
Takala Esa	J	9/11	Saunamäki, Petri	J	0/11
Hietämäki, Petri	J	0/11	Kivimäki, Sanna	J	6/11
Hakomäki, Juha	Y	0/11	Ojanperä, Sirpa	Y	3/11
Nivukoski, Juha	J	7/11	Haapsaari, Mika	J	0/11
Rissanen Senja	M	6/11	Tynjälä, Leena	M	1/11
Laukkonen, Petteri	Y	2/11	Hede, Sanna	Y	7/11
Lakso, Marjo	M	7/11	Mäki-Haapoja, Mira	M	0/11

Vuosiraportti 2021–2022

Henkilöstö 2021-22

Vuonna 2021 palkkaa on maksettu kahdeksalle henkilölle, joista neljä toistaiseksi voimassa olevaa kokoaikaista työsuhdetta. Neljä henkilöä työskenteli määräaikaisissa työsuhhteissa Aisaparin omista hankkeista.

Vuonna 2022 on maksettu palkkaa yhdeksälle henkilölle, joista kolme toistaiseksi voimassa olevaa kokoaikaista työsuhdetta. Viisi henkilöä työskenteli määräaikaisissa työsuhhteissa Aisaparin omista hankkeista ja yksi harjoittelijana.



Henkilöstö 2021

Nimike	Nimi	Hanke, jossa työskennellyt	Työskentelyaika
toiminnanjohtaja	Mervi Niemi-Huhdanpää	Toimintaraha, muut omat hankkeet	1.1.–31.12.
kehittämissuunnittelija/hankeneuvoja	Eeva Arpala	Toimintaraha, muut omat hankkeet	1.1.–31.12.
kehittämissuunnittelija/tiedottaja	Päivi Kultalahti	Kylille III -hanke, Reitistöt näkyväksi, toimintaraha	1.1.–31.12.
toimistosihteeri	Leena Tyynismaa	Toimintaraha, muut omat hankkeet	1.1.–31.3.
hankekoordinaattori	Marita Mattila	Kylille III -hanke, toimintaraha, The FinEst Band Camp, Outdoor Active/Aisaparin reitit	1.1.–31.12.
kv. hankekoordinaattori	Heli Talvitie	Jalat mullassa, tuntosarvet maailmalla -hanke, Rural Working Hubs, Geocooperation Germany–Finland	1.1.–31.12.
kv. hankekoordinaattori	Ellinoora Takala	Jalat mullassa, tuntosarvet maailmalla -hanke, Twinning villages	1.1.–31.12.
tietoverkkoasiantuntija	Heikki Pellonpää	Vauhtia Valokuituun -hanke	1.1.–15.10.

Henkilöstö 2022

Nimike	Nimi	Hanke, jossa työskennellyt	Työskentelyaika
toiminnanjohtaja	Mervi Niemi-Huhdanpää	Toimintaraha, muut omat hankkeet	1.1.–31.12.
kehittämissuunnittelija/hankeneuvoja	Eeva Arpala	Toimintaraha, Valmisteluraha, muut omat hankkeet	1.1.–31.12.
kehittämissuunnittelija/tiedottaja	Päivi Kultalahti	Kylille III-hanke, Reitistöt näkyviksi, toimintaraha	1.1.–31.12.
hankekoordinaattori	Marita Mattila	Kylille III -hanke, toimintaraha, Reitistöt näkyviksi	1.1.–31.12.
hankekoordinaattori	Heli Talvitie	Geocooperation Germany–Finland, Etätyöpisteet elinvoiman kasvattajina, TUUMA-hanke	1.1.–30.11.
hankekoordinaattori	Ellinoora Takala	Twining villages, toimintaraha	1.1.–31.12.
tietoverkkotiedottaja	Virpi Poikelin	Vauhtia valokuituun -hanke	1.1.–15.3.
tietoverkkotiedottaja	Piia Korhonen	Vauhtia valokuituun -hanke	9.5. – 31.12.
harjoittelija	Moonika Lampakka	Toimintaraha, muut omat hankkeet	6.6. – 6.8.



AISAPARI

