



AISAPARI

TOIMINTASUUNNITELMA JA TALOUSARVIO

1.1 – 31.12.2022

1. TOIMINTASUUNNITELMA

Aisaparin visio on olla maaseudun kehittämisen asiantuntija, joka aktivoi, neuvoo, opastaa toimijoita sekä rahoittaa erilaisia kehittämistoimenpiteitä Aisapari tiedottaa sekä rahoitusmahdollisuuksista että rahoitetuista hankkeista monikanavaisesti; esitteissä, kotisivuilla, sosiaalisessa mediassa, paikallislehdissä sekä erilaisissa tilaisuuksissa ja tapahtumissa. Aisapari tekee laajasti yhteistyötä alueen eri toimijoiden kanssa ideoiden yhdessä heidän kanssaan sekä innostaen hankkeiden toteuttamiseen.

1.1 Yhdistyksen oma toiminta

Aisapari on perustettu vuonna 1999 ja vuosi 2022 on yhdistyksen 23. toimintavuosi.

Yhdistyksen omaan toimintaan kuuluu yhdistyksen ja sen toiminnan näkyvyyden lisääminen ja tunnetuksi tekeminen, jäsenistön sitouttaminen ja jäsenistön vaikutusmahdollisuuksien lisääminen sekä yhdistyksen oma varainhankinta.

Yhdistyksen hallitus on valittu yhdistyksen jäsenistä kolmikantaperiaatteella. Yksi kolmasosa hallituksen jäsenistä edustaa julkista tahoa, yksi kolmasosa yhdistyksiä ja yrityksiä ja yksi kolmasosa maaseudun paikallisia toimijoita, jotka eivät kuulu kahteen edelliseen ryhmään sekä maaseudun mikroyrityksiä. Hallitus vastaa mm. Aisaparin talouden ja toiminnan linjauksista, työnantajatehtävistä, Aisaparin kehittämisohjelmaan hyväksyttävien hankkeiden arvioinnista ja ohjelmakauden toimeenpanosta ja uusien toimintamallien kehittämisestä yhdistykselle.

Yhdistyksen jäsenmäärä 31.8.2021 (v. 2020 421 jäsentä)

Maaseudun asukkaat 294

Yhdistyksen ja yritykset 147

Kaupungit ja kunnat 6

Yhteensä 437 jäsentä (= + 16)

Tavoitteet:

- Aisaparin toiminta on avointa ja yhdistys tunnetaan paikallisena toimijana sekä paikallisen kehittämisen rahoittajana
- Jäsenistö on sitoutunutta ja aktiivista ja heillä on mahdollisuus vaikuttaa yhdistyksen toimintaan.
- Aisaparin hallitus, jäsenistö ja henkilöstö ovat sitoutuneet yhdistyksen toimintaan, sen toiminnan tunnettavuuden lisäämiseen ja toiminnan kehittämiseen
- Aisaparin jäsenmäärä kasvaa
- Yhdistyksen varainhankinta on suunnitelmallista

Toimenpiteet:

- Tiedottaminen jäsenistölle yhdistyksen toiminnasta ja osallistumismahdollisuuksista
- Hallituksen ja jäsenistön osaamisen ja resurssien hyödyntäminen yhdistyksen toiminnassa ja uuden ohjelmakauden strategian valmistelussa
- Kolmikanta toteutuu hallituksen kokoonpanossa
- Kampanjat uusien jäsenten saamiseksi ja varainhankinnan hyväksi

Määrällisesti:

- | | |
|--|-------|
| • Jäsentiedotteet (postitetut) | 4 kpl |
| • Hanke-esittelyt
(www.aisapari.net – kaikista rahoitetuista hankkeista) | 100 % |
| • Jäsenmäärän kasvu
5 % / vuosi kpl määrä (n. 20 hlöä/vuosi) | |
| • Vuosikokoukset sääntöjen mukaisesti | 2 kpl |
| • Tutustumismatka Leader-toimintaan hallitukselle / jäsenille | 1 kpl |

1.2. LEADER – hanketoiminta

Vuodelle 2022 käytössä oleva myöntövaltuus on MMM:n päätöksen suunnitelman mukaan 1,6 milj. €, lisäksi myönnetty siirtymäkauden toimintaraha 450.000, joka on käytettävissä 30.4.2025 saakka ja jolla ohjelmakauden 2014–2020 sekä siirtymäkauden 2021–2022 hankkeet saatetaan loppuun ja hoidetaan kausien loppuraportointi.

Vuonna 2022 rahoitusta myönnetään Merkki Päällä-strategian mukaisiin painopisteisiin, Aisaparin hallitus voi määritellä erityisiä painopisteitä kokouksittain.

1) Alueen elinvoimaisuus: Yrittäjyys ja teollisuus kestävän kasvun moottorina, palvelut ja työpaikat; vetovoimaisuus ja viihtyvyys, osuus strategian rahoituksesta

- 2) Paikallisten yhteisöjen ja identiteetin vahvistaminen, osuus strategian rahoituksesta
- 3) Luonto ja luonnonvarat puhtaan ruuan, energian ja elinympäristön tuottajana, osuus strategian rahoituksesta

Vuoden 2021 aikana toiminta on hankkeiden aktivointia ja neuvontaa.

Tavoitteet:

- Hanketoiminta toteuttaa Aisaparin kehittämisstrategian tavoitteita ja Leader-periaatteita
- Hanketoiminta on aktiivista ja monipuolista koko Aisaparin alueella
- Hankkeet toimivat ja niitä hallinnoidaan tehokkaasti
- Hankevaroista sidotaan 100 %, Aisaparin kehittämisstrategian mukaisesti
- Rahoitus jakautuu tasaisesti Aisaparin toiminta-alueelle
- Hankehakemukset tuodaan hallituksen käsittelyyn asianmukaisesti täytettyinä, ne käsitellään joustavasti ja toimitetaan nopeasti eteenpäin

Toimenpiteet:

- Ohjelmallisuus hankevalinnassa korostuu, yhtenäiset valintakriteerit käytössä
- Aktivointi ja neuvonta hankkeiden toteuttajille
- Omat järjestetyt aktivointi- ja neuvontatilaisuudet
- Osallistuminen muiden järjestämiin tilaisuuksiin mm. startti-infot, tiedotustilaisuudet, työpajat
- Aloituspalaverit hankkeille sekä maksatus- ja toteutusneuvontaa hankkeiden toteutuksen aikana
- Ohjelman tavoitteiden ja Leader-periaatteiden toteutumisen seuraaminen, tiedotusta ja aktivointia, esim. innovatiivisia hankkeita / kokeilutoimenpiteitä, tulevaisuuteen suuntaavia suunnitelmia jne. eri strategian osa-alueisiin, erityisesti esim. lähipalvelut, lähidemokratia, luonto ja luonnonvarat (ruokaketjut, energia), nuoret.
- Kehittämishankkeiden hakujaksot /yritystukia otetaan vastaan jatkuvasti, kun myöntövaltuus on sidottu, ei uusia hakemuksia oteta enää vireille
- Aisaparin laatukäsikirjan "Näin Aisaparissa" -prosessien sisäistä auditointia, johdon katselmus sekä mahdollinen vertaisauditointitapaaminen
- Hankehakemukset tuodaan hallituksen käsittelyyn, kun hakemus on asiallisesti täytetty ja kaikki hankkeeseen kuuluvat liitteet on lisätty Hyrrään

Määrälliset:

- | | | |
|--|------------------------------------|-------|
| - Vuotuisen myöntövaltuuden sidonta | 100 % | |
| - Rahoituksen jakautuminen strategian mukaisesti | | 100 % |
| - Julkisen rahoituksen jakautuminen EU/valtio/kunta | 42 % / 38 % / 20 % | |
| - Yksityinen rahoitus | 35 % | |
| - Hankkeiden hakujaksot | 2–3 kpl | |
| - Hankkeiden käsittelyaika, hankkeet eteenpäin Ely-keskukselle | 2 vk hallituksen kokouksen jälkeen | |

- Aloituspalaveria tarjotaan kaikille hankepäättöksen saaneille 100 %
- Laatukäsikirjan sisäinen / vertaisauditointi 1 kpl

Omat hankkeet:

Twinning Villages (6600)

Hankkeessa luodaan kolmelle Aisaparin alueen kylälle (Luoma-aho, Itäkylä ja Lakaniemi-Pokela-Pyhälähti) pohja ystävyyskylätoimintaan. Hankkeessa lisätään kansainvälistä toimintaa Aisaparin kylille ja luodaan kylille mahdollisuus saada uusia ideoita toimintansa ja palveluiden kehittämiseen omilla kylillään järjestämällä vierailuja muihin EU-alueen kyliin ja tutustumalla kohdemaiden kulttuuriin

Yhteistyömaa: Suomi, Ranska, Espanja, Lead partner: Aisapari

Hankeaika 31.12.2021, haetaan jatkoaika 30.9.2022 saakka.

Toimenpiteet 2022.

Vierailu Ranskaan ja Aisaparin alueelle kevään 2022 aikana sekä yhteinen julkaisu painoon alkuvuodesta.

Geocooperation Germany-Finland (6700)

Hanke on kansainvälinen kehittämishanke kahden perusteilla olevan geoparkin välillä, suomalaisen Lappajärven Kraatterijärven geoparkin (Impact Craterlake) ja saksalaisen Sachsen Mitte geoparkin välillä. Hankkeen tavoitteena on tukea näiden kahden kohteen kehittämistä kansainväliseksi Unescon sertifioimiksi geopark kohteiksi. Toimenpiteinä on vaihtaa hyviä käytänteitä geopark toiminnan organisoimisesta ja Unescon geopark-kriteerien täyttämistä. Lisäksi vaihdetaan ajatuksia kohteiden kestävä liikenteen kehittämisestä sekä tehdään näitä geopark kohteita tunnetuksi kumppanialueella geologianäyttelyn vaihtamisen kautta. Hanke täydentää ja tukee muita kohteiden kehittämishankkeita.

Yhteistyömaa: Saksa

Hankeaika: haetaan jatkoaikaa 30.9.2022 saakka.

Toimenpiteet 2022:

Saksalaisten kumppaneiden geologia näyttely on Lapuan kirjastossa tammikuussa 2022 ja Kraatterijärven Geoparkin näyttely Saksassa on avoinna myös tammikuun ajan. Alkuvuoden aikana viimeistellään saksalaisten kanssa yhteinen julkaisu kestävästä geopark hallinnosta. Syksyllä 2021 suunniteltu opintomatka Saksaan siirtyy keväälle 2022 ja saksalaisten opintomatka Aisaparin alueelle alustavan suunnitelman mukaan toukokuussa.

Vauhtia valokuituun (6800)

Hankkeen tavoitteena on saada valokuitu mahdollisimman monen eteläpohjalaisen yrityksen ja asukkaan saataville. Hanke tiedottaa ja aktivoi kyliä ja yhteisöjä valokuidun tuomista eduista ja hyödyistä ja kokoaa mahdollisia investointikohteita ja auttaa niiden rahoituksen haussa. Hankealueena on koko Etelä-Pohjanmaa.

Hankeaika 31.12.2022 saakka.

Toimenpiteet 2022:

Tiedotetaan alueen kylille valokuidun hyödyistä ja siitä, miksi kannattaisi hankkia valokuituliittymä jos / kun sellainen mahdollisuus tulee. Tehdään yhteistyötä operaattoreiden kanssa ja neuvotaan rahoituksen hakemisessa.

Kylille III –hanke (7000)

Kuvaus: Kylille III -hanke on kylien aktivointihanke, jonka hallinnoijana toimii Leader Aisapari. Hanketta toteutetaan koko Etelä-Pohjanmaan Leader-ryhmien alueella tuensiirolla. Hankkeen painopisteinä ovat 1. Osaava ja osallistava kylä, 2. Kiertotaloutta kylille, 3. Hyvinvoivat kylät ja 4. Arjen turvaa kylille. Aisaparin erityisteemana on Osaava ja osallistava kylä.

Hankkeen toteutusaika 31.12.2022 saakka, hankkeelle haetaan mahdollisesti jatkoaika 31.8.2023 saakka.

Toimenpiteet 2022

Vuonna 2022 keskitytään kiertotaloutta edistäviin kokeiluihin ja kylien verkkonäkyvyyden edistämiseen

Reitistöt näkyviksi Aisaparin alueella (7100)

REILU-hankkeella haetaan Aisaparin alueen reiteille ja luontokohteille näkyvyyttä niin oman ja lähialueen retkeilijöiden kuin laajemminkin kotimaassa ja maailmalla. Alueen kunnille tarjotaan yhteistä näkyvyyttä Outdooractive-sovelluksessa, joka on Euroopan laajin ulkoiluportaali.

Hankeaika 30.9.2022 saakka.

Toimenpiteet 2022

Syötetään tietoja järjestelmään yhteistyössä kuntien kanssa. Aisaparin kotisivulle avataan Outdooractive-sovelluksen Flexview-näkymä, josta reittejä pääsee selaamaan ja linkittämään muille kotisivuille ja someen.

Etätyöpisteiden elinvoiman kasvualustoina (7300)

Hanke on valtakunnallinen alueiden kehittämisen teemaverkostohanke etätyöpisteille. Hankkeen tavoitteena on luoda valtakunnallinen verkosto ja auttaa etätyöpisteiden perustamisessa ja kehittämisessä. Aisapari on hankkeen koordinaattori. Hankkeen osatoteuttajia ovat Kaustisen seutukunta, Seamk ja Centria. Hanke on saanut rahoituksen TEM AKKE-rahoista. Hankkeen rahoittava viranomainen on Etelä-Pohjanmaan liitto.

Hankeaika 31.12.2023

Toimenpiteet 2022

Etätyöpisteiden verkoston kokoaminen. Sparrausten ja valmennusmateriaalin tuottaminen. Infopaketti miten työllistyä etänä. Aluekehittäjille ja kuntapäätäjille materiaalin ja keskustelutilaisuuksien tuottaminen paikkariippumattoman työn mahdollisuuksista osana kuntien elinvoimaa.

Jatketaan kevyemmällä panostuksella Aisaparin alueella kuntien/toimijoiden kannustamista etätyötilojen perustamiseen.

Aisaparin alueen etätyötilojen jatkokehittämistä tulisi pohtia omana kokonaisuutenaan ja hakea mahdollisesti jatkorahoitusta paikalliseen jatkokehittämiseen.

Maaseutupolitiikan neuvoston TUUMA-verkosto (7400)

Työn ja yrittäjyyden uudet mahdollisuudet maaseudulla -verkostohanke (TUUMA-verkosto) keskittyy toimillaan uuden työn ja yrittäjyyden mahdollisuuksien vahvistamiseen maaseutualueilla osana kestävyys siirtymää. Verkosto paneutuu maaseudun osaamisen vahvistamisen keinoihin ja toimintaympäristön kehittämiseen. Tavoitteena on lisätä maaseudun elinvoimaisuutta, työllisyyttä ja yritysten kilpailukykyä. Verkoston toiminnalla turvataan työvoima- ja elinkeinopalvelujen saatavuutta, parannetaan jatkuvan oppimisen mahdollisuuksia ja edistetään paikkariippumattoman työn yleistymistä maaseutualueilla. Verkosto vauhdittaa erityisesti bio- ja kiertotalouden, ruokajärjestelmän, liikennejärjestelmän sekä fossiilittoman hajautetun energiatuotannon kestäviä ratkaisuja. Erityishuomiota kiinnitetään toiminnan vaikutuksiin alueiden talouteen ja tasa-arvoisuuteen.

TUUMA-verkosto toimii osana maaseutupolitiikan neuvoston MANEn verkostoa, viestintää ja vaikuttamistyötä. TUUMA-verkosto toteuttaa maaseutupoliittista kokonaisuohjelmaa ja osallistuu toiminnallaan MANEn tehtävien toteuttamiseen muun muassa tukemalla päättäjiä tärkeissä maaseutupoliittisissa kysymyksissä. Verkostohankkeen toteuttavat yhteistyössä Helsingin yliopisto Ruralia-instituutti, Turun yliopiston Brahea-keskus, Vaasan yliopiston tutkimusalausta InnoLab sekä Aisapari ry.

Hankeaika 29.2.2024

Toimenpiteet 2022

Kootaan ad-hoc ryhmä valmistelevaan linjauksia ja pohjamietintöjä valtakunnalliselle paikkariippumattoman työn strategialle.

Maaseutupolitiikan neuvoston osoittamiin lausuntopyyntöihin vastaaminen.

Pikkolo 5

Pieniä kone-, laite- ja välinehankintoja. Hankkeiden koko 750–10.000 €

Hankeaika 31.12.2022

Toimenpiteet 2022

Hankkeiden neuvontaa ja avustamista hankkeiden toteuttamisessa sekä loppuraportin laadinta.

1.3. LEADER – tiedottaminen ja viestintä

Aisaparin myöntövaltuudesta on kaudella 2014–2020 15,5 % kohdennettu käytettäväksi alueen asukkaiden aktivoimiseen, hankkeiden valmisteluun ja käsittelyyn sekä hankkeiden toteuttamisen seurantaan. Lisäksi toimintarahaan kuuluvat mm. hallituksen toimintaan liittyvät kulut, tiedottaminen omalla toiminta-alueella sekä osallistuminen Leader-ohjelman toteuttamiseen liittyviin koulutuksiin. Siirtymäkaudelle toimintarahan myöntövaltuus on 500.000, - €, josta irrotettu 50.000, - € kehittämisstrategian valmisteluun.

Aisaparin laatukäsikirjasta ”Näin Aisaparissa” löytyy kehittämisstrategian mukainen viestintäsuunnitelma. Aisaparin toiminnasta tiedotetaan paikallislehdissä ja kotisivuilla, facebook-ryhmässä sekä Inton blogissa. Paikallislehdissä pyritään tiedottamaan säännöllisesti Aisaparista, Aisaparin kehittämisohjelman toteuttamisesta, rahoitetuista hankkeista sekä yleisemmin hanketoiminnasta ja maaseudun kehittämisestä.

Kotisivuilla ja sosiaalisessa mediassa tehtävä tiedottaminen tukee paikallislehtitiedotusta. Muita alueella ilmestyviä lehtiä sekä paikallis- ja maakuntaradiota hyödynnetään tiedotettaessa toiminnasta ja hankerahoituksesta.

Viestinnässä keskitytään vaikuttavuuden esiintuomiseen, toteutuneiden hankkeiden esittelyyn. Vuosiraportti tehdään informatiiviseen muotoon joko tabloidi--lehdeksi tai A4-julkaisuna, jakoon jäsenkirjeessä, kentälle ja kevätkokouksessa.

Tehdään vuosikalenteri tai vastaava vuodelle 2023. Kalenteriin mukaan esim. ajankohtaisia asioita Aisaparin toiminnasta, toimintasuunnitelman tiivistelmä tai muuta tiedotusasiaa.

Aisaparin toimihenkilöt ja mahdollisesti myös hallituksen jäsenet osallistuvat ohjausryhmiin ja eri tilaisuuksiin, joissa kerrotaan Aisaparista ja ohjelmakauden tuomista kehittämismahdollisuuksista sekä uuden kehittämisstrategian valmistelusta

Tavoitteet:

- Aisapari tunnetaan paikallisena kehittämisen voimavarana, ja sen toiminnassa toteutuvat Leader – periaatteet
- Aisaparin hallitus tuntee hanketoiminnan ja osallistuu aktiivisesti Leader-toimintaan
- Ohjelmakauden hakemukset tulevat pääsääntöisesti sähköisesti, hakijoita kannustetaan Hyrrä-järjestelmän käyttöön
- Hankehakijat ja muut kehittäjät osaavat ottaa yhteyttä Aisapariin
- Tietoa Leader-rahoituksesta on monipuolisesti saatavilla
- Tietoa päättyneistä hankkeista, hankevarojen käytöstä ja saaduista tuloksista on monipuolisesti saatavilla
- Leader-brändi on käytössä kaikessa Aisaparin tiedottamisessa
- Aisaparin kotisivuja päivitetään säännöllisesti
- Kehittämisstrategia ohjelmakaudelle 2023–27 on alueen näköinen ja valmistuu aikataulussa

Toimenpiteet:

- Hankehakijoiden aktivointi ja sidosryhmätiedottaminen, tieto rahoituskaudesta, rahoitettavista ja rahoitetuista hankkeista, hankkeiden hakemisesta, hakuajoista, valintakriteereistä
- Hallituksen perehdytys Leader-toimintaan
- Toteutuneesta hankerahoituksesta ja sen hakemisesta kertovat julkaisut, raportit, lehtijutut
- Leader-brändin mukaiset lomakkeet, esitteet ja muut viestintämateriaalit
- Aisaparin kotisivujen säännöllinen päivittäminen
- Ohjelmakauden 2023–27 strategian valmistelu yhdessä alueen toimijoiden kanssa

Määrällisesti:

- | | | |
|--|--------------------|--------------------|
| - hallituksen perehdyttäminen | 1 tilaisuus | |
| - hallituskansio | 1 sähköinen | |
| - tiedote jäsenille ja sidosryhmille | 4 krt / vuosi | |
| - sähköiset tiedotteet | min. 4 krt / vuosi | |
| - tietoa kunnille rahoituksen toteutumisesta | 1 krt / vuosi | |
| - kotisivut, facebook, twitter, instagram | | 1 päivitys / päivä |
| - kotisivuilla tietoa rahoitetuista hankkeista | 100 % | |
| - toimintasuunnitelman tiivistelmä | 1 kpl | |
| - kehittämisstrategia kaudelle 2023–27 | | 1 kpl |

1.4. Yhteistyö alueen sisällä, alueiden välillä

Aisapari on allekirjoittanut päättyvälle kaudelle yhteistyösopimuksen eteläpohjalaisten toimintaryhmien; Seinäjoen seudun kehittämissyhdystys Liiveri ry:n, Kuudestaan ry:n ja Suupohjan Kehittämissyhdystys ry:n kanssa sekä erilliset sopimukset yhteistyöstä Pirityiset ry:n sekä Kuudestaan ry:n kanssa. Vuoden 2022 aikana aloitetaan uusien yhteistyösopimusten valmistelu Leader-ryhmien sekä myös ELY:n kanssa.

Alueen sisällä tehdään Aisaparin strategisia tavoitteita edistävää yhteistyötä laajasti kuntien, yrityspalvelutoimijoiden, järjestöjen ja yhteisöjen kanssa.

Yhteistyöverkoston kehittämiseksi on tehty dynaaminen verkostanalyysi, joka on työkaluna verkoston kehittämisessä.

Kansainvälinen yhteistyö on ollut päättyvällä rahoituskaudella vilkasta, mutta ohjelmakausien vaihtuminen hidastaa uusien hankkeiden käynnistymistä.

Yhteistyö paikallisesti

Tavoitteet:

- Yhteistyö edistää paikallisen kehittämissuunnitelman toteutumista sekä uuden kehittämissuunnitelman laatimista ja hyödyttää Aisaparin aluetta
- Aisapari luo verkostoja ja hyödyntää alueen kehittämisessä niin paikallista, kansallista kuin kansainvälistäkin asiantuntijuutta
- Aisapari tekee yhteistyötä toiminta-alueellaan, Leader-ryhmien välillä ja kansainvälisesti.
- Aisaparin verkostanalyysin pohjalta Aisaparin verkoston kehittämissuunnitelma sekä kehittämistoiminnan käynnistäminen
- Etsitään uusia yhteistyö tahoja ja rakennetaan uusia yhteistyökuviota sekä valmistaudutaan tulevaisuuden haasteisiin

Toimenpiteet:

- Aisapariverkosto hankkeille Facebookissa, Aisapariverkoston tapaamiset
- Maksatus- ja raportointiklinikat hankkeiden toteuttajille
- Hanketoteuttajien tapaamiset ja kannustaminen hankkeiden ja toimijoiden väliseen yhteistyöhön
- Yhteistyö paikallisten oppilaitosten, kuntien ja elinkeinotoimijoiden sekä paikallislehtien kanssa
- Yrityspalveluryhmät Järvisuutu sekä Kauhava ja Lapua sekä-tapaamiset ja verkoston kehittämissuunnitelman toteuttaminen
- oman strategiaryhmän kokoontumiset

Määrällisesti:

- | | | |
|--|-------------|---------------|
| - Hankevetäjien tapaaminen | 2 krt/vuosi | |
| - Maksatus- ja raportointimuistutukset, | 6 kpl | |
| - Yhteistyössä järjestetyt tilaisuudet ja tapahtumat | | 5 kpl |
| - Aisaparin verkostoja kehittävät toimenpiteet | 4 kpl | |
| - Oma strategiatyöryhmä kokoontuu | | 6 krt / vuosi |

Alueiden välillä, kansallisesti

- Yhteiset hankkeet muiden Leader-ryhmien kanssa, mikäli hankkeet ovat Aisaparin kehittämisstrategian mukaisia
- Leader-ryhmätapaamisiin osallistuminen, maakunnalliset tapaamiset (ELY + ryhmät), 7 ryhmää,
- Osallistuminen hanke- ja yritystukia, sekä Hyrrä-järjestelmää koskeviin koulutuksiin, jotka järjestetään pääosin verkossa
- Keväällä Manner-Suomen maaseutuohjelman neuvottelupäivät ja syksyllä Leader-työn neuvottelupäivät
- Maaseutuverkostopalveluiden järjestämä valtakunnallinen "hallituskoulutus" – tietoa & vertaistukea
- Maaseutuverkostopalveluiden puheenjohtaja tapaamiset
- Hanketoimijoiden tapaamiset/koulutukset, muut yhteistyötapaamiset,
- Maakunnalliset hankevetäjien tapaamiset
- E-P:n Leader-ryhmien tapaaminen hallitus"koulutus"

Määrällisesti:

- | | |
|---|--|
| - Osallistuminen Leader-tapaamisiin | väh. 1 osallistuu |
| - Osallistuminen koulutuksiin verkossa) | väh. 1 osallistuu (paikan päällä tai verkossa) |
| - Hallituskoulutus | 6 hall. jäsentä |
| - Laatukäsikirjan läpikäyminen | 1 krt/vuosi |

Kansainvälinen yhteistyö

Tavoitteet:

- alueen toimijat tietävät kansainvälistymiseen liittyvistä mahdollisuuksista sekä partnerihauista
- löydetään kansainvälisiä kumppaneita alueen toimijoita kiinnostaviin hankkeisiin

- selvitetään myös muita rahoituslähteitä kansainvälisten hankkeiden toteuttamiseksi

Toimenpiteet:

- alueen toimijoiden avustaminen kansainvälisten hankkeiden hakemisessa hankepartnereiden hakemisessa
- Aisaparin kv. hankkeiden toteuttaminen suunnitelmien mukaisesti
- yhteyksien ylläpitäminen tulevaa ohjelmakautta silmällä pitäen
- Aisapari toimii hankekumppanina ja tarvittaessa hankehakijana

1.5. Seuranta

Aisaparin hallitus seuraa toimintasuunnitelman toteutumista. Laadullisten ja määrällisten tavoitteiden toteutumista seurataan hankeyhteenvetojen tai hankekarttojen avulla.

Tavoite:

- Mahdollisuus kohdentaa toimenpiteet vastaamaan tulevan kauden kehittämisstrategian tavoitteita
- Tuodaan esille Aisaparin toiminnan tuloksia ja vaikutuksia sekä vaikuttavuutta

Toimenpiteet:

- Toimistopalaverit, johon osallistuu myös puheenjohtajisto
- Hallituksen kokoukset
- Taloudellinen tilinpäätös
- Hankekartat & hankeyhteenvedot ja hankkeiden seurantaraportit
- Kyselyjä ja tutkimuksia esim. tunnettuudesta, toiminnasta, jäsenistön ja paikallistoimijoiden toiveista sekä rahoitettujen hankkeiden toteutumisesta
- Tehdään Aisaparin toiminnan sisäistä ja ulkoista arviointia
- Tuodaan esiin Aisaparin toimintaa ja toiminnan vaikuttavuuden tuloksia, yleistä toiminnasta sekä määrällisiä & laadullisia asioita

Määrällisesti:

- | | | |
|-----------------------------------|------------------|-------|
| - Toimistopalaverit | viikoittain | |
| - Hallituksen kokoukset | 7–10 krt / vuosi | |
| - Tilinpäätös ja toimintakertomus | 03/2022 | |
| - Raportit MMM:lle | 03/2022 | |
| - Hankeyhteenvedot | 2 kpl | |
| - Kyselyt hanketoimijoille, | | 3 kpl |

2) AISAPARIN HENKILÖSTÖ

Aisaparin palveluksessa oleva henkilöstö 31.8.2020

Työsuhteiden tilanne vuodelle 2022 katsotaan Aisaparin hallituksen kokouksessa 11/2020.

Henkilön nimi	työtehtävä / työsuhde	työaika
Mervi Niemi-Huhdanpää	toiminnanjohtaja / toistaiseksi voimassa oleva	100 %
Eeva Arpala	kehittämissuunnittelija / toistaiseksi voimassa oleva	100 %
Päivi Kultalahti	kehittämissuunnittelija / toistaiseksi voimassa oleva	100 %
Heikki Pellonpää	tietoverkkoasiantuntija / määräaikainen (10/2021)	100 %
Heli Talvitie	hankevetäjä / määräaikainen (31.12.2021)	100 %
Marita Mattila	hankevetäjä, / määräaikainen (31.12.2021)	100 %
Ellinoora Takala	hankevetäjä / määräaikainen (31.12.2021)	100 %

3) TALOUSARVIO 1.1 - 31.12.2022

3.1. YHDISTYKSEN OMA TOIMINTA

Tulot

Jäsenmaksutulot	4.500, - euroa
Varainhankinta	500,- euroa
Korkotulot	1.000, - euroa

Yhteensä **6.000, - euroa**

Menot

Vakuutukset	800,- euroa
Asteri-lisenssit	300,- euroa

Vuosikokouskulut	1.000, - euroa
Muistamiset ym.	1.000, - euroa
Seminaarit & tapahtumat, koulutukset, jäsenhankinta <u>jäsenistön sitouttaminen</u>	<u>2.900, - euroa</u>

Yhteensä **6.000, - euroa**

3.2. TOIMINTARAHA JA MUUT KÄYNNISSÄ OLEVAT HANKKEET

Omien hankkeiden kustannusarviot vuodelle 2022, liite 1

Kauhava

Mervi Niemi-Huhdanpää

toiminnanjohtaja