



# AISAPARI

## TOIMINTASUUNNITELMA JA TALOUSARVIO

1.1 – 31.12.2021

### 1. TOIMINTASUUNNITELMA

Aisaparin visio on olla maaseudun kehittämisen asiantuntija, joka aktivoi, neuvoo, opastaa toimijoita sekä rahoittaa erilaisia kehittämistoimenpiteitä Aisapari tiedottaa sekä rahoitusmahdollisuuksista että rahoitetuista hankkeista monikanavaisesti; esitteissä, kotisivuilla, sosiaalisessa mediassa, paikallislehdissä sekä erilaisissa tilaisuuksissa ja tapahtumissa. Aisapari tekee laajasti yhteistyötä alueen eri toimijoiden kanssa ideoiden yhdessä heidän kanssaan sekä innostaen hankkeiden toteuttamiseen.

#### 1.1 Yhdistyksen oma toiminta

Aisapari on perustettu vuonna 1999 ja vuosi 2022 on yhdistyksen 22. toimintavuosi.

Yhdistyksen omaan toimintaan kuuluu yhdistyksen ja sen toiminnan näkyvyyden lisääminen ja tunnetuksi tekeminen, jäsenistön sitouttaminen ja jäsenistön vaikutusmahdollisuuksien lisääminen sekä yhdistyksen oma varainhankinta.

Yhdistyksen hallitus on valittu yhdistyksen jäsenistä kolmikantaperiaatteella. Yksi kolmasosa hallituksen jäsenistä edustaa julkista tahoa, yksi kolmasosa yhdistyksiä ja yrityksiä ja yksi kolmasosa maaseudun paikallisia toimijoita, jotka eivät kuulu kahteen edelliseen ryhmään sekä maaseudun mikroyrityksiä. Hallitus vastaa mm. Aisaparin talouden ja toiminnan linjauksista, työnantajatehtävistä, Aisaparin kehittämisohjelmaan hyväksyttävien hankkeiden arvioinnista ja ohjelmakauden toimeenpanosta ja uusien toimintamallien kehittämisestä yhdistykselle.

Yhdistyksen jäsenmäärä 31.8.2020 (v. 2019 398 jäsentä)

Maaseudun asukkaat	284
Yhdistyksen ja yritykset	131
Kaupungit ja kunnat	6
Yhteensä	421 jäsentä (= + 23)

### Tavoitteet:

- Aisaparin toiminta on avointa ja yhdistys tunnetaan paikallisena toimijana sekä paikallisen kehittämisen rahoittajana
- Jäsenistö on sitoutunutta ja aktiivista ja heillä on mahdollisuus vaikuttaa yhdistyksen toimintaan.
- Aisaparin hallitus, jäsenistö ja henkilöstö ovat sitoutuneet yhdistyksen toimintaan, sen toiminnan tunnettavuuden lisäämiseen ja toiminnan kehittämiseen
- Aisaparin jäsenmäärä kasvaa
- **Yhdistyksen varainhankinta on suunnitelmallista**
- **Nuorisosaoston toiminnan vakiinnuttaminen**

### Toimenpiteet:

- Tiedottaminen jäsenistölle yhdistyksen toiminnasta ja osallistumismahdollisuuksista ks. viestintämatriisi liitteenä
- Hallituksen ja jäsenistön osaamisen ja resurssien hyödyntäminen yhdistyksen toiminnassa ja uuden ohjelmakauden strategian valmistelussa
- Kolmikanta toteutuu hallituksen kokoonpanossa
- Kampanjat uusien jäsenten saamiseksi ja varainhankinnan hyväksi
- **Nuorisosaoston kokoontumiset**

### Määrällisesti:

- |  |                    |
|--|--------------------|
| • Tiedotteet (postitetut)  | 4 kpl              |
| • Hanke-esittelyt<br>( <a href="http://www.aisapari.net">www.aisapari.net</a> – kaikista rahoitetuista hankkeista) | 100 %              |
| • Jäsenmäärän kasvu<br>kpl määrä (n. 20 hlöä/vuosi)  | 5 % / vuosi        |
| • Vuosikokoukset   | 2 kpl              |
| • <b>Tutustumismatka Leader-toimintaan hallitukselle / jäsenille</b>   | <b>1 kpl</b>       |
| • <b>Nuorisosaoston kokoontumiset</b>  | <b>5 krt/vuosi</b> |

## 1.2. LEADER – hanketoiminta

Vuodelle 2021 haettava (haku 31.10.2020) myöntövaltuus on tämänhetkisen suunnitelman mukaan **1,5 milj. €**, josta **85 %** on suunniteltu kohdennettavaksi yritys- ja kehittämishankkeisiin ja **15 %** toimintarahaan.

Vuonna 2021 rahoitusta myönnetään Merkki Päällä-strategian mukaisiin painopisteisiin, Aisaparin hallitus voi määritellä erityisiä painopisteitä kokouksittain.

1) Alueen elinvoimaisuus: Yrittäjyys ja teollisuus kestävän kasvun moottorina, palvelut ja työpaikat; vetovoimaisuus ja viihtyvyys, osuus strategian rahoituksesta

2) Paikallisten yhteisöjen ja identiteetin vahvistaminen, osuus strategian rahoituksesta

3) Luonto ja luonnonvarat puhtaan ruuan, energian ja elinympäristön tuottajana, osuus strategian rahoituksesta

Vuoden 2021 aikana toiminta on hankkeiden aktivointia ja neuvontaa. Tämänhetkisen tiedon mukaan vuoden 2021 myöntövaltuudesta pystyy Ely-keskus tekemän päätökset aikaisintaan huhtikuussa.

### Tavoitteet:

- Hanketoiminta toteuttaa Aisaparin kehittämisstrategian tavoitteita ja Leader-periaatteita
- Hanketoiminta on aktiivista ja monipuolista koko Aisaparin alueella
- Hankkeet toimivat ja niitä hallinnoidaan tehokkaasti
- Hankevaroista sidotaan 100 %, Aisaparin kehittämisstrategian mukaisesti
- Rahoitus jakautuu tasaisesti Aisaparin toiminta-alueelle
- Hankehakemukset tuodaan hallituksen käsittelyyn asianmukaisesti täytettyinä, ne käsitellään joustavasti ja toimitetaan nopeasti eteenpäin

### Toimenpiteet:

- Ohjelmallisuus hankevalinnassa korostuu, yhtenäiset valintakriteerit käytössä
- Aktivointi ja neuvonta hankkeiden toteuttajille
- Omat järjestetyt aktivointi- ja neuvontatilaisuudet
- Osallistuminen muiden järjestämiin tilaisuuksiin mm. startti-infot, tiedotustilaisuudet, työpajat
- Aloituspalaverit hankkeille sekä maksatus- ja toteutusneuvontaa hankkeiden toteutuksen aikana
- Ohjelman tavoitteiden ja Leader-periaatteiden toteutumisen seuraaminen, tiedotusta ja aktivointia, esim. innovatiivisia hankkeita / kokeilutoimenpiteitä, tulevaisuuteen suuntaavia suunnitelmia jne. eri strategian osa-alueisiin, erityisesti esim. lähipalvelut, lähidemokratia, luonto ja luonnonvarat (ruokaketjut, energia), nuoret.
- **Kehittämis- ja yrityshankkeille vahvistetaan hakujaksot, kun tiedetään myöntövaltuuden määrä sekä päätöksenteon aikataulut**
- Aisaparin laatukäsikirjan "Näin Aisaparissa" -prosessien sisäistä auditointia
- Hankehakemukset tuodaan hallituksen käsittelyyn, kun hakemus on asiallisesti täytetty ja kaikki hankkeeseen kuuluvat liitteet on lisätty Hyrrään

### Määrälliset:

- |  |                                    |
|--|------------------------------------|
| - Vuotuisen myöntövaltuuden sidonta                              | 100 %                              |
| - Rahoituksen jakautuminen strategian mukaisesti                 | 100 %                              |
| - Julkisen rahoituksen jakautuminen EU/valtio/kunta              | 42 % / 38 % / 20 %                 |
| - Yksityinen rahoitus  | 35 %                               |
| - <b>Hankkeiden hakujaksot</b>                                   | <b>2–4 kpl</b>                     |
| - Hankkeiden käsittelyaika, hankkeet eteenpäin Ely-keskukselle   | 2 vk hallituksen kokouksen jälkeen |
| - Aloituspalaveria tarjotaan kaikille hankepäätöksen saaneille   | 100 %                              |
| - Laatukäsikirjan sisäinen auditointi                            | 1 kpl                              |
| - <b>Laatukäsikirjan / toiminnan vertaisauditointitapaamiset</b> | <b>2 kpl</b>                       |

## Omat hankkeet:

### Kylille III –hanke

**Kuvaus:** Kylille III -hanke on kylien aktivointihanke, jonka hallinnoijana toimii Leader Aisapari. Hanketta toteutetaan koko Etelä-Pohjanmaan Leader-ryhmien alueella tuensiirolla. Hankkeen painopisteinä ovat 1. Osaava ja osallistava kylä, 2. Kiertotaloutta kylille, 3.

Hyvinvoivat kylät ja 4. Arjen turvaa kylille. Aisaparin erityisteemana on Osaava ja osallistava kylä.

Hankkeen toteutusaika 31.12.2022 saakka.

**Toimenpiteet 2021:** Aisaparin alueella toteutetaan hankkeen kaikkia teemoja. Erityisesti osallistetaan kylä yhteiseen kyläsuunnitteluun ja kuntavaikuttamiseen kumppanuuspöytien avulla. Kylillä järjestetään myös turvallisuus- ja hyvinvointipäiviä sekä osallistutaan valtakunnallisiin tempauksiin, esimerkiksi Avoimet kylät -päivä.

### **The Fin Est Band Camp**

Kuvaus: Kansainvälisten bändileirien järjestäminen 10–15-vuotiaille nuorille. Toteutus tuensiirolla Järvilakeuden Kansalaisopiston kanssa.

Yhteistyökumppanit Saarte Kostöökogu (Saarenmaa) ja Leader Mansikka ry:n kanssa.

Hankeaika 31.8.2021 saakka.

**Toimenpiteet 2021:** *Kansainvälinen osuus on toteutettu, hankkeen loppuajan toimenpiteet tarkentuvat palaverin 9.9. jälkeen (Aisapari & Kansalaisopisto)*

### **Outdoor Leader / Aisaparin reitit**

Reitistöihin liittyviä seminaareja liittyen reitistöjen perustamiseen, kunnostamiseen, merkintään jne. Yhteiset tapaamiset partnereiden kanssa 6 suomalaista ja 2 ruotsalaista Leader-ryhmää.

Hankeaika 31.12.2020, haetaan jatkoaikaa 31.12.2021 saakka.

Yhteistyömaa: Ruotsi

**Toimenpiteet 2021:** Toteutetaan hankekumppanien kanssa yhdessä suunniteltavia toimenpiteitä, kuten yhteisen webinaarin järjestäminen, reitistöjen turvallisuuskoulutukset, mahdolliset opintomatkat. Omina toimenpiteinä tuodaan esille paikallisia kohteita sekä neuvotaan kohteiden ja opasteiden suunnittelijoita ja ylläpitäjiä.

### **Rural Working Hubs**

Hankkeessa etsitään hyviä toimintamalleja ja jaetaan tietoa sekä hyviä käytänteitä etätyötilojen/ yhteisöllisten työtilojen suunnittelusta sekä toimintaperiaatteista. Hanke kokoaa olemassa olevat etätyötilat yhteen ja löydettäväksi sähköisesti sekä edistää uusien etätyötilojen syntymistä sekä tiloista tiedottamista. Hanke on kansainvälinen yhteistyöhanke, yhteistyökumppanina Longford Local Community Development Committee Irlannista. Paikallisena yhteistyökumppanina Järvi-Pohjanmaan Yrityspalvelu Oy.

Yhteistyömaa: Irlanti

Hankeaika 31.3.2021 (haetaan jatkoaikaa)

**Toimenpiteet 2021:** Haetaan ja välitetään tietoa ja toimintamalleja paikallisille etätyötilojen tarjoajille sekä kotimaasta että ulkomailta. Toteutetaan yhteinen julkaisu yhteisöllisten etätyötilojen hyvistä käytännöistä. Paikallisena toimenpiteenä jatketaan alueen etätyötilojen

toiminnan tukemista. Mikäli koronatilanne sallii matkustamisen, tehdään opintomatka Irlantiin sekä irlantilaisten vierailu Suomeen tai mikäli se ei onnistu, niin mietitään vaihtoehtoisia keinoja kansainväliseen yhteistyöhön.

### **Twinning Villages**

Hankkeessa luodaan kolmelle Aisaparin alueen kylälle (Luoma-aho, Itäkylä ja Lakaniemi-Pokela-Pyhälahti) pohja ystävyyskylätoimintaan. Hankkeessa lisätään kansainvälistä toimintaa Aisaparin kylille ja luodaan kylille mahdollisuus saada uusia ideoita toimintansa ja palveluiden kehittämiseen omilla kylillään järjestämällä vierailuja muihin EU-alueen kyliin ja tutustumalla kohdemaiden kulttuuriin

Yhteistyömaa: Suomi, Ranska, Espanja, Lead partner: Aisapari

Hankeaika 31.12.2021

**Toimenpiteet 2021:** Tutustutaan kumppanimaiden kulttuuriin sekä virtuaalisesti että tutustumiskäyntien avulla. Laaditaan kumppaneiden yhteinen julkaisu / opas ystävyyskylätoiminnasta. Mikäli koronatilanne sallii matkustamisen, tehdään opintomatkat Espanjaan ja Ranskaan sekä partnereiden vierailu Suomeen tai mikäli se ei onnistu, niin mietitään vaihtoehtoisia keinoja kansainväliseen yhteistyöhön.

### **Geocooperation Germany-Finland**

Hanke on kansainvälinen kehittämishanke kahden perusteilla olevan geoparkin välillä, suomalaisen Lappajärven Kraatterijärven geoparkin (Impact Craterlake) ja saksalaisen Sachsen Mitte geoparkin välillä. Hankkeen tavoitteena on tukea näiden kahden kohteen kehittämistä kansainväliseksi Unescon sertifioimiksi geopark kohteiksi. Toimenpiteinä on vaihtaa hyviä käytänteitä geopark toiminnan organisoimisesta ja Unescon geopark-kriteerien täyttämistä. Lisäksi vaihdetaan ajatuksia kohteiden kestävästi liikenteen kehittämistä sekä tehdään näitä geopark kohteita tunnetuksi kumppanialueella geologianäyttelyn vaihtamisen kautta. Hanke täydentää ja tukee muita kohteiden kehittämishankkeita.

Yhteistyömaa: Saksa

Hankeaika 31.12.2021

### **Toimenpiteet 2021:**

Vaihdetaan säännöllisesti tietoja, toimintamalleja ja hyviä käytänteitä Geoparkkien välillä eri teemoista. Toteutetaan yhteinen julkaisu Geopark-toiminnan hyvistä käytännöistä sekä vierailevat geologianäyttelyt kumppaneiden välillä. Mikäli koronatilanne sallii matkustamisen, tehdään opintomatka Saksan ja saksalaisten vastavierailu Suomeen tai mikäli se ei onnistu, niin mietitään vaihtoehtoisia keinoja kansainväliseen yhteistyöhön.

## **1.3. LEADER – tiedottaminen ja viestintä**

Aisaparin myöntövaltuudesta on kaudella 2014–2020 15,5 % kohdennettu käytettäväksi alueen asukkaiden aktivoimiseen, hankkeiden valmisteluun ja käsittelyyn sekä hankkeiden toteuttamisen seurantaan. Lisäksi toimintaraahan kuuluvat mm. hallituksen toimintaan liittyvät kulut, tiedottaminen omalla toiminta-alueella sekä osallistuminen Leader-ohjelman toteuttamiseen liittyviin koulutuksiin.

Aisaparille on laadittu erillinen viestintäsuunnitelma vuodelle 2020. Aisaparin toiminnasta tiedotetaan paikallislehdissä ja kotisivuilla, facebook-ryhmässä sekä Inton blogissa. Paikallislehdissä pyritään tiedottamaan säännöllisesti Aisaparista, Aisaparin kehittämisohjelman toteuttamisesta, rahoitetuista hankkeista sekä yleisemmin hanketoiminnasta ja maaseudun kehittämisestä.

Kotisivuilla ja sosiaalisessa mediassa tehtävä tiedottaminen tukee paikallislehtitiedotusta. Muita alueella ilmestyviä lehtiä sekä paikallis- ja maakuntaradiota hyödynnetään tiedotettaessa toiminnasta ja hankerahoituksesta.

Viestinnässä keskitytään vaikuttavuuden esiintuomiseen, toteutuneiden hankkeiden esittelyyn. Vuosiraportti tehdään informatiiviseen muotoon joko tabloidi--lehdeksi tai A4-julkaisuna, jakoon jäsenkirjeessä, kentälle ja kevätkokouksessa.

Tehtään vuosikalenteri A3 vuodelle 2021. **Kalenterin taustalle** mitä?

Aisaparin toimihenkilöt ja mahdollisesti myös hallituksen jäsenet osallistuvat ohjausryhmiin ja eri tilaisuuksiin, joissa kerrotaan Aisaparista ja ohjelmakauden tuomista kehittämismahdollisuuksista.

Tavoitteet:

- Aisapari tunnetaan paikallisena kehittämisen voimavarana, ja sen toiminnassa toteutuvat Leader –periaatteet
- Aisaparin hallitus tuntee hanketoiminnan ja osallistuu aktiivisesti Leader-toimintaan
- Ohjelmakauden hakemukset tulevat sähköisesti, hakijoita kannustetaan Hyrrä-järjestelmän käyttöön
- Hankehakijat ja muut kehittäjät osaavat ottaa yhteyttä Aisapariin
- Tietoa Leader-rahoituksesta on monipuolisesti saatavilla
- Tietoa päättyneistä hankkeista, hankevarojen käytöstä ja saaduista tuloksista on monipuolisesti saatavilla
- Leader-brändi on käytössä kaikessa Aisaparin tiedottamisessa
- Aisaparin uudet kotisivut julkaistaan vuodenvaihteessa.

Toimenpiteet:

- Hankehakijoiden aktivointi ja sidosryhmätiedottaminen, tieto rahoituskaudesta, rahoitettavista ja rahoitetuista hankkeista, hankkeiden hakemisesta, hakuajoista, valintakriteereistä
- Hallituksen perehdytys Leader-toimintaan, verkkokurssin testaus
- Toteutuneesta hankerahoituksesta ja sen hakemisesta kertovat julkaisut, raportit, lehtijutut
- Leader-brändin mukaiset lomakkeet, esitteet ja muut viestintämateriaalit

Määrällisesti:

- |  |                    |
|--|--------------------|
| - hallituksen perehdyttäminen                  | 1 tilaisuus        |
| - hallituskansio                               | 1 sähköinen        |
| - tiedote jäsenille ja sidosryhmille           | 4 krt / vuosi      |
| - sähköiset tiedotteet                         | 4 krt / vuosi      |
| - tietoa kunnille rahoituksen toteutumisesta   | 1 krt / vuosi      |
| - kotisivut, facebook, twitter, instagram      | 1 päivitys / päivä |
| - kotisivuilla tietoa rahoitetuista hankkeista | 100 %              |
| - toimintasuunnitelman tiivistelmä             | 1 kpl              |

#### 1.4. Yhteistyö alueen sisällä, alueiden välillä

Aisapari on allekirjoittanut yhteistyösopimuksen eteläpohjalaisten toimintaryhmien; Seinäjoen seudun kehittämissyhdystys Liiveri ry:n, Kuudestaan ry:n ja Suupohjan Kehittämissyhdystys ry:n kanssa sekä erilliset sopimukset yhteistyöstä Pirityiset ry:n sekä Kuudestaan ry:n kanssa.

Alueen sisällä tehdään Aisaparin strategisia tavoitteita edistävää yhteistyötä laajasti kuntien, yrityspalvelutoimijoiden, järjestöjen ja yhteisöjen kanssa.

Yhteistyöverkostojen kehittämiseksi on tehty dynaaminen verkostanalyysi, joka on työkaluna verkostojen kehittämisessä.

Kansainvälinen yhteistyö on ollut päätyvällä rahoituskaudella vilkasta.

## Yhteistyö paikallisesti

### Tavoitteet:

- Yhteistyö edistää paikallisen kehittämissuunnitelman toteutumista ja hyödyttää Aisaparin aluetta
- Aisapari luo verkostoja ja hyödyntää alueen kehittämisessä niin paikallista, kansallista kuin kansainvälistäkin asiantuntijuutta
- Aisapari tekee yhteistyötä toiminta-alueellaan, Leader-ryhmien välillä ja kansainvälisesti.
- Aisaparin verkostanalyysin pohjalta Aisaparin verkostojen kehittämissuunnitelma sekä kehittämistoiminnan käynnistäminen
- Etsitään uusia yhteistyö tahoja ja rakennetaan uusia yhteistyökuviota sekä valmistaudutaan tulevaisuuden haasteisiin

### Toimenpiteet:

- Aisapariverkosto hankkeille Facebookissa, Aisapariverkoston tapaamiset
- Maksatus- ja raportointiklinikat hankkeiden toteuttajille
- Hanketoteuttajien tapaamiset ja kannustaminen hankkeiden ja toimijoiden väliseen yhteistyöhön
- Yhteistyö paikallisten oppilaitosten, kuntien ja elinkeinotoimijoiden sekä paikallislehtien kanssa
- Yrityspalveluryhmät Järviseutu sekä Kauhava ja Lapua sekä-tapaamiset ja verkoston kehittämissuunnitelman toteuttaminen
- oman strategiatyöryhmän kokoontumiset

### Määrällisesti:

- |  |               |
|--|---------------|
| - Hankevetäjien tapaaminen                                   | 2 krt/vuosi   |
| - <b>Maksatus- ja raportointimuistutukset, kuukausittain</b> | <b>12 kpl</b> |
| - Yhteistyössä järjestetyt tilaisuudet ja tapahtumat         | 5 kpl         |
| - Aisaparin verkostoja kehittävät toimenpiteet               | 4 kpl         |
| - Oma strategiatyöryhmä kokoontuu                            | 6 krt / vuosi |

## Alueiden välillä, kansallisesti

- Yhteiset hankkeet muiden Leader-ryhmien kanssa, mikäli hankkeet ovat Aisaparin kehittämissuunnitelman mukaisia
- Leader-ryhmätapaamisiin osallistuminen, maakunnalliset tapaamiset (ELY + ryhmät), 7 ryhmää,
- Osallistuminen hanke- ja yritystutkimuksiin, sekä Hyrrä-järjestelmää koskeviin koulutuksiin, jotka järjestetään pääosin videokoulutuksina

- Keväällä Manner-Suomen maaseutuohjelman neuvottelupäivät ja syksyllä Leader-työn neuvottelupäivät
- Maaseutuverkostopalveluiden järjestämä valtakunnallinen ”hallituskoulutus” – tietoa & vertaistukea
- Hanketoimijoiden tapaamiset/koulutukset, muut yhteistyötapaamiset,
- Maakunnalliset hankevetäjien tapaamiset
- E-P:n Leader-ryhmien hallitus”koulutus” sekä **tulevaisuustyöryhmän** kokoontumiset

#### Määrällisesti:

- |   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| - Osallistuminen Leader-tapaamisiin     | väh. 1 osallistuu                    |
| - Osallistuminen koulutuksiin verkossa) | väh. 1 osallistuu (paikan päällä tai |
| - Hallituskoulutus                      | 6 hall. jäsentä                      |
| - Laatukäsikirjan vertaisauditointi     | 1 krt/vuosi                          |
| - E-P:n Leader-ryhmien tulevaisuusryhmä | 3 kokoontumista / vuosi?             |

### Kansainvälinen yhteistyö

#### Tavoitteet:

- alueen toimijat tietävät kansainvälistymiseen liittyvistä mahdollisuuksista sekä partnerihauista
- löydetään kansainvälisiä kumppaneita alueen toimijoita kiinnostaviin hankkeisiin
- selvitetään myös muita rahoituslähteitä kansainvälisten hankkeiden toteuttamiseksi

#### Toimenpiteet:

- alueen toimijoiden avustaminen kansainvälisten hankkeiden hakemisessa hankepartnereiden hakemisessa
- Aisaparin kv. hankkeiden toteuttaminen suunnitelmien mukaisesti
- yhteyksien ylläpitäminen tulevaa ohjelmakautta silmällä pitäen
- Aisapari toimii hankekumppanina ja tarvittaessa hankehakijana

## 1.5. Seuranta

Aisaparin hallitus seuraa toimintasuunnitelman toteutumista. Laadullisten ja määrällisten tavoitteiden toteutumista seurataan hankeyhteenvetojen tai hankekarttojen avulla.

#### Tavoite:

- Mahdollisuus kohdentaa toimenpiteet vastaamaan tulevan kauden kehittämisstrategian tavoitteita
- Tuodaan esille Aisaparin toiminnan tuloksia ja vaikutuksia sekä vaikuttavuutta

#### Toimenpiteet:

- Toimistopalaverit, johon osallistuu myös puheenjohtajisto
- Hallituksen kokoukset
- Taloudellinen tilinpäätös
- Hankekartat & hankeyhteenvedot ja hankkeiden seurantaraportit



- Kyselyjä ja tutkimuksia esim. tunnettuudesta, toiminnasta, jäsenistön ja paikallistoimijoiden toiveista sekä rahoitettujen hankkeiden toteutumisesta
- Tehdään Aisaparin toiminnan sisäistä ja ulkoista arviointi
- Tuodaan esiin Aisaparin toimintaa ja toiminnan vaikuttavuuden tuloksia, yleistä toiminnasta sekä määrällisiä & laadullisia asioita

#### Määrällisesti:

- Toimistopalaverit 1 krt/ viikko (pääsääntöisesti)
- Hallituksen kokoukset 7–10 krt / vuosi
- Tilinpäätös ja toimintakertomus 03/2021
- Raportit MMM:lle 03/2021
- Hankeyhteenvedot 2 kpl
- Kyselyt hanketoimijoille, 3 kpl

## 2) AISAPARIN HENKILÖSTÖ

Aisaparin palveluksessa oleva henkilöstö 31.8.2020

Työsuhteiden tilanne vuodelle 2021 katsotaan Aisaparin hallituksen kokouksessa 11/2020.

Henkilön nimi	työtehtävä / työsuhde	työaika
Mervi Niemi-Huhdanpää	toiminnanjohtaja / toistaiseksi voimassa oleva	100 %
Eeva Arpala	kehittämissuunnittelija / toistaiseksi voimassa oleva	100 %
Päivi Kultalahti	kehittämissuunnittelija / toistaiseksi voimassa oleva	100 %
Leena Tynysmaa	toimistosihteeri / toistaiseksi voimassa oleva	40 %
Heli Talvitie	hankevetäjä /kansainvälinen hanke/ määräaikainen (31.12.2020)	100 %
Marita Mattila	hanketyöntekijä / määräaikainen (31.12.2020)	100 %
Ellinoora Takala	hankevetäjä / kansainvälinen hanke / määräaikainen (31.12.2020)	100 %

## 3) TALOUSARVIO 1.1 - 31.12.2021

### 3.1. YHDISTYKSEN OMA TOIMINTA

Tulot

Jäsenmaksutulot 4.500, - euroa

Varainhankinta	500,- euroa
Korkotulot	1.000, - euroa

---

**Yhteensä**                      **6.000, - euroa**

#### Menot

Vakuutukset	800,- euroa
Asteri-lisenssit	300,- euroa
Vuosikokouskulut	1.000, - euroa
Muistamiset ym.	1.000, - euroa
Seminaarit & tapahtumat, koulutukset, jäsenhankinta jäsenistön sitouttaminen	<u>2.900, - euroa</u>

**Yhteensä**                      **6.000, - euroa**

### 3.2. TOIMINTARAHA JA MUUT KÄYNNISSÄ OLEVAT HANKKEET

Omien hankkeiden kustannusarviot vuodelle 2021, liite 1

Kauhava

Mervi Niemi-Huhdanpää

toiminnanjohtaja